

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ (เวลา ๑๔.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายสุรศักดิ์ เพชรสุวรรณรังษี	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (นางจันทิมา มีคำ (ทพ.)		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (นางทัศนีย์ มีคำ (ทพ.)		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	น.ส. ศัญฉะรัตน์ แสนภานุ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นางสาวศิริวรรณ จันทศิริเพ็ชร	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (ทพ.)		กรรมการ
๘	นายสุรวิทย์ ทำเนาว์ (แทน)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (ทพ.)		กรรมการ
๙	นายนพดล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเอกขันชัย ธาณีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัครวัฒน์ สิงห์โติลิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เสียชีวิต	กรรมการ
๒๒	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายธีระชัย แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ (เวลา ๑๔.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	รักษนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายธีระพล	ขุนพานเพ็ง	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัตร	มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางวิจิตา	เลิศพุดธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวธัญญรัตน์	แสนภูวา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพงษ์ศักดิ์	เหมะธูลิน	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรภัฏฐ์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายนพตล	จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิตติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย	อ้วนสุ่นา	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายรังศรี	สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอัครวัฒน์	สิงห์โตสุติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอนนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. จำเริญชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายจตุ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.นพ.ไพศาล	วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. ด.ต.พรชัย	กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (เสียชีวิต)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีระชัย	แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันขึ้น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายธวัชชัย รักขนาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗

กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน กระผมนายธีระชัย แสนภูวา ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งย้ายมาจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งนี้ ขออนุญาตที่ประชุมมอบหมายให้ นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้

ผู้ช่วยเลขานุการ

กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๐ หน้า และ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๗ หน้า รวม ๔๗ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	เหล่าทอง	โซ่พิสัย	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.๘)	คัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๗)
๒	คำแก้ว	โซ่พิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.๗)	คัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๗)
๓	หนองพันทา	โซ่พิสัย	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด ๖)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๗)
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข ๖)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๗)
๔	บุงคล้า	บุงคล้า	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.๗)	คัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๗)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา ๖)	รับโอน
๕	นาแสง	ศรีวิไล	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.๗)	คัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๗)
			- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง ๖)	รับโอน
๖	ชุมภูพร	ศรีวิไล	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.๗)	คัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๗)
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข ๖)	รับโอน
๗	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.๗)	คัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๗)
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนส่งเสริมการเกษตร ๖)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๗)
๘	นาแก	ปากคาด	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา ๖)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๗)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด ๖)	รับโอน
๙	ท่าสะอาด	เซกา	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด ๖)	สอบคัดเลือก (รอบ มิ.ย.๕๗)
			- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง ๖)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา ๖)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในรอบวันเสาร์ที่ ๒ ของเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ และ ตำแหน่งนักบริหารงานการเกษตร ๒ รวม ๓ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) นายอำเภอศรีวิไล

(อบต.หนองพันทา, ท่าสะอาด, หนองหัวช้าง)

๓.๒.๒ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๒ และตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ๒ รวม ๒ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายวิระวงศ์ แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ

(อบต.นาแก้ง, หนองพันทา)

๓.๒.๓ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ๘ ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๗ จำนวน ๗ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.เหล่าทอง, คำแก้ว, นาแสง, ชุมภูพร, บุ่งคล้า, น้ำจั้น, หนองหัวช้าง)

กคส

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๘๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ดังนี้

(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก.....

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ เรื่อง รายงานการเสียชีวิตของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ด้วย ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้เสียชีวิตด้วยโรคมะเร็งตับ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๗ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ จะได้ดำเนินการสรรหากรรมการดังกล่าวแทนตำแหน่งที่ว่างตามหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายชม จันผาย พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป /สำนักงานปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากมีอายุ ครบ ๖๐ ปี (๒๘ เม.ย.๕๗)	๒๙ เมษายน ๒๕๕๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี...

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ฟ.ท.๕

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน
ที่ประชุม

มีการกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑			
-ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒			
-ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี	๙ ปี
-ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการกระทำใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

ประธาน

มติที่ประชุม

Handwritten signature

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน
องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ
ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมี
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน
นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสาย
งานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้....

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้ง เสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใน
สายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก
หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลและ นายกองการบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะ
แต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของ
ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการทบทวนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปีของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการพิจารณาแล้ว มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

ก.อบต.

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครองการการบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้
(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการพิจารณาใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

F. พันธ์

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่ไม่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้

ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

7/10/25

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

หน้า

ผู้ช่วยเลขานุการ	<p><u>๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ</u> ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗</u></p>
<p>ประธาน มติที่ประชุม</p>	<p><u>ข้อกฎหมาย</u> ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ <u>ข้อ ๘๔</u> พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล <u>ข้อ ๑๐๖(๑)</u> ในกรณีที่ยานกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ <u>ข้อ ๕๕</u> ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม <u>ข้อพิจารณา</u> ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น <u>ข้อเสนอ</u> จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ มีการมท่่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๖ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก</p>
ผู้ช่วยเลขานุการ	<p><u>๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง</u> ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘</u></p> <p><u>ข้อกฎหมาย</u> ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ <u>ข้อ ๙</u> การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต. <u>ข้อ ๑๔</u> การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ... <u>ข้อ ๒๐</u> เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป <u>บรรคสาม</u> ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้</p>

กมล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีการค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

ประธาน

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มีการพิจารณาใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ รายข้างต้น ตามที่เสนอขอมาได้

(๖)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีคุณสมบัติจะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ จำนวน ๔ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นประธานกรรมการ
ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา

๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ

๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งประกอบด้วย

ก.อบต.

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดบึงกาฬ | กรรมการ |
| ๓. กำนันของตำบลที่ขอรับการประเมิน | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นายนิพนธ์ อันซีน หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผล
ตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ส่งเรื่องขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบล กรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่งดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการ
กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประกาศปรับปรุง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ใน
การปฏิบัติราชการ เพื่อขอประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

.....

ข้อ ๑.๑ การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มี ๒ กรณี คือ กรณีตำแหน่งหัวหน้า
ส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗.....

(๒) กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้ เมื่อ

ก. ผู้นั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข. จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เห็นชอบ

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เห็นชอบผลงาน

ง. ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามประกาศนี้
จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการกองหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจยกเว้นให้
ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนด ให้ถือว่า
ผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ นั้น

ก.อบต.

ข้อพิจารณา

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ขึ้น ประกอบด้วย

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๔. นายทิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	อนุกรรมการ
๕. นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	อนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๗. นายนิพนธ์ อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางกัลยา นาคัยเพชร	นสส.ชก	ผู้ช่วยเลขานุการ

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ร่วมประชุมกัน เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เพื่อตรวจสอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายข้างต้นแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลได้เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการที่เกิดผลดีต่อการบริหารส่วนตำบลจริง โดยในส่วนของผลงานที่มีข้อบกพร่องได้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลแก้ไขให้สมบูรณ์แล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานดังกล่าว

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ รายข้างต้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

๔.๑๑ เรื่อง การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้ดำเนินการพิจารณาให้ความเห็นเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑) ดังนี้

(๑) นายธัญชนก หรืออดุลย์ หรือ ดลวัฒน์ ศรีภมม เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ข้อกล่าวหา : กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กรณีมีพฤติกรรมหลอกลวงให้ผู้อื่นหลงเชื่อว่าจะสามารถฝากบุคคลเข้ารับราชการ จนมีผู้หลงเชื่อและได้รับความเสียหาย

มูลกรณี ปรากฏขึ้นเนื่องจาก มีผู้เสียหายได้ร้องเรียนต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและนายอำเภอเมืองบึงกาฬ ว่าผู้ถูกกล่าวหา มีพฤติกรรมหลอกลวงให้ผู้อื่นหลงเชื่อว่าจะสามารถฝากบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักจัดการทั่วไป ระดับ ๓ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จนมีผู้หลงเชื่อและมีผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนเสียหายจากการกระทำนั้น อำเภอเมืองบึงกาฬ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงปรากฏว่ามีมูล และเสนอให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยเพื่อดำเนินการทางวินัย

การพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวน

องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี ได้มีคำสั่ง ที่ ๐๐๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน เพื่อสอบสวนทางวินัย นายธัญชน หรืออดุลย์ หรือ ตลวัฒน์ ศรีกมล ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหา ตามแบบ ส.ว.๒ ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ในสำเนา ทะเบียนบ้าน เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๖ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาได้ขอลาออกจากราชการไปก่อนหน้านี้อยู่แล้ว และได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตามแบบ ส.ว.๓ ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ เพื่อมาให้ถ้อยคำชี้แจงหรือแก้ข้อกล่าวหาต่อคณะกรรมการสอบสวน ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้เดินทางมาพบคณะกรรมการสอบสวนแต่อย่างใด คณะกรรมการสอบสวนจึงมีมติให้รับฟังถ้อยคำที่ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้การไว้ในชั้นคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงของ อำเภอเมืองบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๕ ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้รู้จักกับนายพลิชรุ์ โชคนานันท์ทสิทธิ์ ในฐานะสามี เจ้าหน้าที่ที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เคยปฏิบัติงานอยู่ท้องที่การบริหารส่วนตำบลคำนาดี ปัจจุบันย้ายไปทำงานอยู่เขต อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โดยผู้เสียหายเดินทางมาติดต่อกับผู้ถูกกล่าวหาที่บ้านเพื่อขอร้องให้ช่วยเหลือ ผู้ถูกกล่าวหา เห็นว่าเป็นคนรู้จักจึงรับปากว่าจะช่วยดำเนินการให้ แล้วผู้เสียหายทั้ง ๕ คน ได้เสนอคำดำเนินการให้ผู้ถูกกล่าวหาเอง โดยผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้เรียกเก็บ เรียกเรื่อง และไม่ได้รับค่าชู้เชี่ย แต่อย่างใด บางรายได้นำเงินสดมาให้ พร้อมทั้งโอนเงิน ผ่านทางบัญชีธนาคารกรุงไทย เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท และเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการสอบสวน ได้สรุปพยานหลักฐานจากการ สอบสวนผู้เสียหาย พยานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และพยานเอกสารที่เกี่ยวข้อง รับฟังได้ว่า ผู้เสียหายที่ร้องเรียน รวม ๕ คน ได้จ่ายเงินสดและโอนเงินเข้าบัญชีของผู้ถูกร้องรวมเป็นเงิน ๘๘๐,๐๐๐ บาท (แปดแสนแปดหมื่นบาท) ตาม การสอบสวนและเอกสารใบรับฝากเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาบึงกาฬและทางบัตร ATM และพฤติกรรม รายอื่น ๆ อีกจำนวนมาก

คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาลงมติแล้ว เห็นว่ามีประเด็นพิจารณา ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ผู้ถูกกล่าวหาอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าทางตรงหรือ ทางอ้อมแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นหรือไม่

จากการรวบรวมพยานหลักฐานของคณะกรรมการสอบสวน พิจารณาประกอบกับองค์ประกอบของความผิด ตามข้อ ๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

๑. มีอำนาจหน้าที่ราชการ

๒. อาศัยอำนาจหน้าที่หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓. โดยมีเจตนาทุจริต

คณะกรรมการสอบสวน พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหา รับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ไม่ได้มี ส่วนเกี่ยวข้องกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่ว่าจะเป็นในทางการบริหารราชการหรือความสัมพันธ์ ของหน่วยงาน ดังนั้น เมื่อผู้ถูกกล่าวหาไม่มีอำนาจหน้าที่ราชการในการคัดเลือกบุคคลหรือจัดสรรบุคคลให้เข้ารับ ราชการหรือสามารถฝากบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักจัดการทั่วไป ระดับ ๓ ของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานได้ ผู้ถูกกล่าวหาจึงไม่ได้กระทำความผิดวินัย ตาม ข้อ ๓ ของประกาศข้างต้น

ประเด็นที่ ๒ ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดฐาน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจ ทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือไม่

จากการรวบรวมพยานหลักฐานของคณะกรรมการสอบสวน พิจารณาประกอบกับองค์ประกอบของความผิด ตามข้อ ๑๖ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

๑. กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์

๒. อาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหา แสวงหาประโยชน์ด้วยการหลอกลวงให้ผู้อื่น หลงเชื่อว่าตนสามารถฝากบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ๓ ของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานได้ เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินและประโยชน์ของตนซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นเหตุให้ผู้ถูกกล่าวหาซึ่งเป็น ข้าราชการทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในฐานะที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้บริหารของส่วนราชการ

เป็นตัวอย่างที่ไม่ดีต่อผู้ได้บังคับบัญชา แต่เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ เพียงแต่อาศัยความน่าเชื่อถือของตำแหน่งหน้าที่ราชการ สมควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน

ประเด็นที่ ๓ ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดฐานไม่รักษาชื่อเสียงและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนทำให้เสื่อมเสีย หรือกระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วหรือไม่

จากการรวบรวมพยานหลักฐานของคณะกรรมการสอบสวน พิจารณาประกอบกับองค์ประกอบของความผิด ตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

๑. เกียรติศักดิ์ของข้าราชการ

๒. ความรู้สึกของสังคม

๓. เจตนาที่กระทำ

การกระทำของ นายชัยชนหรืออดุลย์หรือดลวัฒน์ ศรีกรม ผู้ถูกกล่าวหา เป็นการกระทำที่เป็นความผิดฐาน ไม่รักษาชื่อเสียงและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนทำให้เสื่อมเสีย หรือกระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามข้อ ๑๙ ด้วยการกระทำการหลอกลวงผู้อื่นให้หลงเชื่อว่าเป็นคนดีสามารถฝากบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักจัดการทั่วไป ระดับ ๓ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ แต่ปรากฏตามข้อเท็จจริงแล้วไม่สามารถกระทำได้ เป็นการอาศัยความน่าเชื่อถือของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน โดยที่ตนไม่มีอำนาจหน้าที่ในการบรรจุแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว ซึ่งการกระทำดังกล่าวด้วยเจตนาทุจริต ประสงค์ต่อทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตน ซึ่งการอาศัยความน่าเชื่อถือของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนนั้น ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น มีหน้าที่ปกครอง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ แต่กลับใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ไม่สุจริต ไม่เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

ดังนั้น ผู้ถูกกล่าวหาจึงมีความผิดตามที่กล่าวหา ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๙ จึงมีคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาอาศัยความน่าเชื่อถือของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน โดยที่ตนไม่มีอำนาจหน้าที่ในการบรรจุแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว ซึ่งการกระทำด้วยเจตนาทุจริต ประสงค์ต่อทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตน ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาได้รับราชการ ในตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น มีหน้าที่ปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ แต่กลับใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ไม่สุจริต ไม่เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา แต่ผู้ถูกกล่าวหาได้รับราชการมาเป็นเวลาพอสมควร ซึ่งระหว่างรับราชการผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดีและเป็นเพื่อนร่วมงานที่ดีเป็นที่รักใคร่ของทุกคน โดยไม่เคยกระทำความผิดเกี่ยวกับคดีอาญา หรือไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยมาก่อน ประกอบกับเคยทำคุณประโยชน์และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการพอสมควร และเคยเป็นคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมาก่อน จึงเห็นควรให้ลงโทษ ปลดออก

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี พิจารณาเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน พิจารณาให้ลงโทษปลดออก (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ทศ

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นได้อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗๐ ภายใต้บังคับวรรคสอง พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๓ วรรคสี่ หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงสมควรลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่ผู้ถูกล่าหาสังกัดอยู่ เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการวินัยและการให้ออกจากราชการเพื่อพิจารณาความเห็น และเมื่อคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการวินัยและการให้ออกจากราชการมีความเห็นเป็นการประการใด ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณา และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ....

ข้อ ๗๑ การลงโทษพนักงานส่วนตำบลผู้กระทำความผิดวินัย ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษเหมาะสมกับความผิด และมีให้เข้าไปโดยพยาบาล โดยอคติ หรือโดยโทสจริต หรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด....

ข้อ ๑๑๒ การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ห้ามมิให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่....

(๖) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้ออกจากราชการโดยถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่นหรือได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

๒. แนวทางการลงโทษของ ก.พ.

เรียกเงินเพื่อพาเข้าทำงาน

(๑) นายช่างโยธา ๖ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัดปราจีนบุรี หลอกหลวงราษฎรว่าสามารถฝากบุตรหลานเข้าทำงานที่สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทได้ และได้เรียกเงินเป็นค่าฝากงานจากราษฎรคนหนึ่งเป็นเงินจำนวน ๒๐,๕๐๐ บาท ทั้งที่ตนไม่มีหน้าที่รับบุคคลเข้าทำงาน พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘(๒/๒๕๓๗)

โทษ ให้ออก

(๒) เสมียนตรา (เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔) อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก หลอกหลวงเอาเงินจากผู้เข้าสอบบรรจุเป็นลูกจ้างประจำที่ว่าการอำเภอนครไทย จำนวน ๔ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐ บาท โดยอ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบบรรจุเป็นลูกจ้างประจำที่ว่าการอำเภอนครไทย หากไม่สามารถช่วยเหลือได้ก็จะคืนเงินให้ ต่อมาปรากฏว่าไม่มีผู้ใดสอบเข้าทำงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงได้คืนเงินที่รับมาให้กับผู้เข้าสอบบรรจุเป็นลูกจ้างดังกล่าว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๑๘ (๘/๒๕๓๑)

โทษ ปลดออก

(๓) เจ้าหน้าที่เวชสถิติ ๒ โรงพยาบาลนครนายก เรียกร้องเอาเงินจากราษฎร จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท และ ๗๔,๐๐๐ บาท โดยอ้างว่าจะช่วยให้บุตรเข้าเรียนหลักสูตรเวชสถิติ และจะช่วยให้เข้าเป็นยามในโรงพยาบาลนครนายก ทั้งนี้ ได้ทำสัญญากู้เงิน แต่มิได้มีเจตนากู้ยืมเงินกันจริง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๑๘ (๑๐/๒๕๓๑)

โทษ ปลดออก

ทศ

๓. แนวทางการลงโทษของ ก.อบต.บึงกาฬ

กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.หนองหุ้ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ข้อกล่าวหา กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติก่อความเสียหายอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๙ วรรคสอง แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ กรณีกระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓ ฐาน ความผิดต่อเจ้าพนักงาน ศาลอุทธรณ์ภาค ๔ มีคำพิพากษายืนตามศาลชั้นต้น ลงโทษจำคุก ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ซึ่งโจทก์และจำเลยไม่ฎีกา คดีจึงถึงที่สุดเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนระดับ ๕ ของเทศบาลตำบลบ้านเชียง ได้เรียกและรับเงิน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็น ค่าตอบแทนในการจูงใจ หรือได้จูงใจ เพื่อออกบัตรประจำตัวให้คนต่างด้าว เชื้อชาติลาว โดยวิธีการทุจริต ผิดกฎหมาย เหตุเกิดที่อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย สรุปเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๙ วรรคสอง การกระทำ ความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก และคดีถึงที่สุดแล้ว แต่เนื่องจากรับราชการมาเป็นเวลา ๑๘ ปี ๑๑ เดือน ได้ทำ คุณประโยชน์ต่อทางราชการเป็นอันมาก จึงเสนอเห็นควรให้ลงโทษปลดออก

ความเห็นของผู้บริหาร เห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวนวินัย ให้ลงโทษปลดออก

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕ มติเห็นด้วยกับการดำเนินการทางวินัย ที่พิจารณาควรลงโทษปลดออก จาการาชการ

ความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการดำเนินการทางวินัย ให้ปลดออกจากราชการ

การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า การกระทำ ของผู้ถูกกล่าวหา โดยการหลอกลวงผู้อื่นให้หลงเชื่อว่าตนสามารถฝากบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักจัดการ ทั่วไป ระดับ ๓ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ แต่ปรากฏตามข้อเท็จจริงแล้วไม่สามารถกระทำ ได้ เป็นการอาศัยความน่าเชื่อถือของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน โดยที่ตนไม่มีอำนาจหน้าที่ในการบรรจุแต่งตั้งบุคคล ดังกล่าว ด้วยเจตนาทุจริตประสงค์ต่อทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตน จนมีผู้หลงเชื่อและได้รับความเสียหาย จำนวนหลายรายและได้มีหนังสือร้องเรียนพฤติกรรมของผู้ถูกกล่าวหาต่อผู้มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล เมื่อ สืบสวนสอบสวนแล้วพบว่าผู้ถูกกล่าวหาผิดพฤติกรรมตามที่ถูกร้องเรียนจริง ทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ ตำแหน่งหน้าที่ของผู้ถูกกล่าวหาซึ่งดำรงตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น มีหน้าที่ปกครอง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ แต่กลับใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ไม่สุจริต ไม่เป็นแบบอย่างที่ดีต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา การกระทำดังกล่าวทำให้ผู้ได้รับความเสียหายจำนวนหลายคน พฤติกรรมของผู้ถูกกล่าวหา เป็นการ กระทำผิดวินัย ฐานประพฤติก่อความเสียหายอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๙ วรรคสอง แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลง วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แต่เนื่องจากในระหว่างรับราชการผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดีและเป็นเพื่อนร่วมงาน ที่ดีเป็นที่รักใคร่ของทุกคน โดยไม่เคยกระทำความผิดเกี่ยวกับคดีอาญา หรือไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยมาก่อน ประกอบกับเคยทำคุณประโยชน์และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการพอสมควร และ จึงเห็นควรให้ลงโทษ ปลดออก

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาเสนอความเห็น

นายอัครวัฒน์

ถ้าเป็นการกระทำผิดวินัยร้ายแรง โทษที่ลงได้คือ ปลดออก หรือไล่ออก แต่จะลงโทษต่ำกว่าปลดออกไม่ได้

นายนิพนธ์ อันซีน

ในการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ได้เทียบเคียงกับแนวทางการลงโทษของ ก.พ. ที่มีลักษณะความผิด ใกล้เคียงกับกรณีดังกล่าว และแนวทางการลงโทษที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้เคยมีมติมาแล้ว รายละเอียดตามที่ได้ กล่าวไว้ข้างต้น

นายวีระวงศ์

พฤติการณ์การกระทำผิดดังกล่าว ในทางอาญา เป็นความผิดที่ยอมความกันได้

ก.อบต.

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๗๐ วรรคสอง ประกอบ ข้อ ๗๑ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล นายธัญชน หรือดุลย์ หรือ ดลวัฒน์ ศรีกรม ให้ปลดออกจากราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่มีคำสั่งให้ลาออกจากราชการ ตาม ข้อ ๑๑๒ (๖) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

(๒) นายวีระชาติ จันทะแจ่ม ตำแหน่ง นักบริหารงานช่างระดับ ๗ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ข้อกล่าวหา : กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กรณีถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมพร้อมของกลางยาบ้า

มูลกรณี ปรากฏขึ้นเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงได้รับหนังสือจากอำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๑๐๑๘ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลถูกจับกุมคดียาเสพติด (ยาบ้า) ซึ่งอำเภอ ได้รับแจ้งจากจังหวัดบึงกาฬ ว่า นายวีระชาติ จันทะแจ่ม ถูกจับกุมโดยกล่าวหาว่ามียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า หรือเมทแอมเฟตามีน)ไว้ในครอบครองโดยฝ่าฝืนต่อกฎหมายและด้วยข้อเท็จจริงปรากฏว่านายวีระชาติ จันทะแจ่ม เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ จึงให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬและหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด พร้อมรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาดำเนินการต่อไป

พฤติกรรมการจับกุม

๑. เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. จับกุม นายวีระชาติ หรือแมว จันทะแจ่ม สถานที่จับกุม บ้านเลขที่ ๘๘ ม.๗ บ้านดอนหัวนา ต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ของกลาง ยาบ้า จำนวน ๑ เม็ด ผลตรวจปัสสาวะ พบสารเสพติดแอมเฟตามีนในปัสสาวะ(รพ.โพธิ์ชัยเลขที่๒๕๘/๒๕๕๖ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

๒. เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. จับกุม นายธวัชชัย หรือเอ๋ เชื้ออินทร์ สถานที่จับกุม บ้านเลขที่ ๘๘ ม.๗ บ้านดอนหัวนา ต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ของกลาง ยาบ้า จำนวน ๕๗๔ เม็ด

๓. เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. จับกุมนายศราวุฒิ หรือเม่น ทองปัญญา สถานที่จับกุม บ้านเลขที่ ๘๘ ม.๗ บ้านดอนหัวนา ต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ของกลาง ยาบ้า จำนวน ๑ เม็ด

การสอบสวนทางวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ตามคำสั่งที่ ๓๐๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เพื่อสอบสวนทางวินัย นายวีระชาติ จันทะแจ่ม โดยได้มีการแจ้งข้อกล่าวหาตามแบบ ส.ว.๒ และแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานตามแบบ ส.ว.๓ ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานหักล้างข้อกล่าวหา เมื่อได้ข้อเท็จจริงเพียงพอแล้ว คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่านายวีระชาติ จันทะแจ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ได้ถูกจับกุมโดยกล่าวหาว่ามี ยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้าหรือเมทแอมเฟตามีน)ไว้ในครอบครองโดยฝ่าฝืนต่อกฎหมาย และมีพฤติการณ์เสพยาเสพติด (ยาบ้า) จริงตามที่ถูกลกล่าวหา ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หมวดที่ ๑ วินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๑๙ วรรคแรก “พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว” วรรคสอง “การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดย คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษ ที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษหรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง” ประกอบกับหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๗๔๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณี พนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ข้อ ๑ “กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้าง เสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทาง

วินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป” ดังนั้น ถือได้ว่า นายวีระชาติ จันทะแจ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง ได้กระทำอื่นใด อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามที่กล่าวอ้างข้างต้น และตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หมวดที่ ๕ การลงโทษทางวินัย ข้อ ๗๐ วรรคแรก “ภายใต้ข้อบังคับวรรคสองแห่งข้อนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณีถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออก” ประกอบพยานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำว่า ผู้ถูกกล่าวหาเป็นคนมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน นิสัยดี ไม่เอารัดเอาเปรียบบุคคลอื่น ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยดี ตลอดมา คณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาแล้ว จึงลงมติให้ผู้ถูกกล่าวหาได้รับโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง คือ ปลดออก (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง ได้มีคำสั่งที่ ๖๕๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ให้นายวีระชาติ จันทะแจ่ม ออกจากราชการไว้ก่อนตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ตามหนังสือสั่งการและมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗๐ ภายใต้ข้อบังคับวรรคสอง พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๓ วรรคสี่ หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงสมควรลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่ผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการวินัยและการให้ออกจากราชการเพื่อพิจารณาความเห็น และเมื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการวินัยและการให้ออกจากราชการมีความเห็นเป็นการประการใด ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณา และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ....

ข้อ ๗๑ การลงโทษพนักงานส่วนตำบลผู้กระทำผิดวินัย ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษเหมาะสมกับความผิด และมีให้เป็นไปโดยพยาบาท โดยอคติ หรือโดยโทสจริต หรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด....

ข้อ ๑๑๒ การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ห้ามมิให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่....

(๖) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้ออกจากราชการโดยถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่นหรือได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ซึ่งแจ้งให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬทราบ ตามหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๗๔๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๖ โดยสรุป : ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมหรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป

๒. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างติดยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติ ตามมาตรฐานทั่วไป

๓. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินคดีอาญารวมทั้งการยึดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ.๒๕๕๒ ควบคู่กัน

๔. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเกี่ยวข้องอย่างอื่น เช่น เป็นผู้สนับสนุน ช่วยเหลือส่งเสริม ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินการทั้งทางวินัยและทางอาญาร่วมด้วย

๓. แนวทางการลงโทษของ ก.พ.

(๑) สัตวแพทย์ ๔ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ จังหวัดอุดรธานี ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอพรเจริญ จังหวัดหนองคาย จับกุมซื้อหาเมียเสพติดให้โทษประเภทที่ ๒(ผีน) ไว้ในความครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต ต่อมาศาลจังหวัดหนองคาย ได้พิพากษาลงโทษจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๒๒,๔๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๓ ปี ตามทางสอบสวนวินัย สัตวแพทย์ผู้นี้ให้การรับสารภาพว่า มีผีนไว้ในความครอบครองและใช้สำหรับเสพจริง แม้ไม่ได้รับโทษทางอาญาถึงจำคุก แต่การกระทำความผิดถือว่าเป็นการทำลายเกียรติยศของตำแหน่งหน้าที่ราชการ เป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

พฤติการณ์ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘(๔/๒๕๓๒)

โทษ ไล่ออก

(๒) เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด สำนักงานจังหวัดสตูล ได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ร่วมกันตรวจค้นตัวพบบุหรี่ ๔-๕ มวน ซึ่งห่อด้วยกระดาษตะกั่วอยู่ในกระเป๋าสี เมื่อเจ้าหน้าที่ตำรวจเปิดออกดูพบเกล็ดผงสีขาว(เฮโรอีน) ปะปนอยู่ในยาเส้นบุหรี่ เจ้าหน้าที่ตำรวจจึงจับกุมตัวเจ้าหน้าที่ผู้นี้ไว้ดำเนินคดีในข้อหาเมียเสพติดให้โทษ(เฮโรอีน) ไว้ในความครอบครอง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๒๗/๒๕๓๒)

โทษ ไล่ออก

การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า นายวิระชาติ จันทะแจ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ได้ถูกจับกุม โดยถูกกล่าวหาว่าเมียเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้าหรือเมทแอมเฟตามีน) ไว้ในความครอบครองโดยฝ่าฝืนต่อกฎหมาย และมีพฤติการณ์เสพยาเสพติด (ยาบ้า) จริงตามที่ถูกล่ามโซ่ ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หมวดที่ ๑ วินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๑๔ วรรคแรก "พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว" วรรคสอง "การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษ ที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง" ประกอบกับ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ข้อ ๑ "กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป" ซึ่งได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬทราบ ตามหนังสือจังหวัดบึงกาฬที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๗๔๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๖ ดังนั้น พฤติการณ์ถือได้ว่า นายวิระชาติ จันทะแจ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง ได้กระทำผิด

อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามที่กล่าวอ้างข้างต้น และตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๗๐ วรรคแรก “ภายใต้บังคับวรรคสอง พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก” ประกอบพยานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำว่า ผู้ถูกกล่าวหาเป็นคนมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน นิยดี ไม่เอาใจเอาเปรียบบุคคลอื่น ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยดีตลอดมา จึงเห็นควรให้ลงโทษ ปลดออก

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอให้คณะกรรมการได้ร่วมการแสดงความเห็น

นายภูมิณรงค์

กรณีนี้ ก.อบต.ได้วางแนวทางปฏิบัติไว้ชัดเจนแล้ว

พ.ต.อ.กิตติพงศ์

ในการพิจารณาเรื่องนี้ ได้นำเอาการดำเนินคดีอาญามาประกอบการพิจารณาหรือไม่

นายอัศวิน

การดำเนินการทางวินัย กับการดำเนินการทางอาญา สามารถพิจารณาแยกกันได้ เรื่องวินัยเป็นเรื่อง พฤติการณ์ ผิดวินัยอาจไม่ได้รับผิดทางอาญาก็ได้ ✓

นายนิพนธ์ อันขึ้น

ในการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ได้เทียบเคียงกับแนวทางการลงโทษของ ก.พ. ที่มีลักษณะความผิดใกล้เคียงกับกรณีดังกล่าว และแนวทางการลงโทษที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้เคยมีมติมาแล้ว รายละเอียดตามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น ✓

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๗๐ วรรคสอง ประกอบ ข้อ ๗๑ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล นายวิระชาติ จันทะแจ่ม ให้ปลดออกจากราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่มีคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตาม ข้อ ๑๑๒ (๖) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๔.๑๒ เรื่อง การพิจารณาคำร้องทุกข์พนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๗ ราย ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ด้วยเหตุความคับข้องใจอันเนื่องมาจากไม่ได้รับความเป็นธรรมจาก นายสมบุญ อินโซยา นายองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้ใช้อำนาจหน้าที่ไม่ถูกต้อง กลับกลับสั่งให้ผู้ร้องทุกข์ออกจากงานโดยการเรียกรับเงินไปแล้วแต่ไม่ให้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการและไม่ต่อสัญญาจ้างทั้งที่ยังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้างเป็นผลให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความเดือดร้อนและเสียหาย ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ได้ดำเนินการทำความเข้าใจเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณา (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๒)

ผู้ช่วยเลขานุการ

การพิจารณาคำร้องทุกข์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

๑. นายพิษณุ ภาสี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)
๒. นางสาวจุฑาภรณ์ ร่องนิกร พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๓. นางสาววลัยพร สว่างวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๔. นางสุจิต ชื้อสัตย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๕. นางวรรณเพ็ญ มุทาพร พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ
๖. นางปราณี ลอยศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ
๗. นายไสว นิลโคตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ด้วยเหตุความคับข้องใจอันเนื่องมาจากการไม่ได้รับความเป็นธรรมจาก นายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้ใช้อำนาจหน้าที่ไม่ถูกต้อง กลับแก่งสิ่งให้ผู้ร้องทุกข์ออกจากงานโดยการเรียกรับเงินไปแล้วแต่ไม่ให้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการและไม่ต่อสัญญาจ้างทั้งที่ยังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้างเป็นผลให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความเดือดร้อนและเสียหาย

๑. มูลกรณี

๑.๑ นายพิษณุ กาสี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือร้องทุกข์ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้ยื่นต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ด้วยเหตุอันเนื่องจาก นายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ กลับแก่งใช้อำนาจโดยมิชอบและเลือกปฏิบัติ มีการเรียกรับเงิน และไม่ต่อสัญญาจ้างผู้ร้องทุกข์อย่างไม่เป็นธรรม โดยผู้ร้องทุกข์เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามสัญญาจ้างซึ่งมีกำหนดระยะเวลา - ปี ๑๑ เดือน คือเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ผู้ร้องทุกข์ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานประจำรถน้ำ ช่วยเหลือในการแจกจ่ายน้ำ การดับเพลิง หรืองานอื่นใดเกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ฯลฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ประเมินครั้งที่ ๑ ผู้ร้องทุกข์มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) และปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) โดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เห็นว่า ผู้ร้องทุกข์ มีผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยสองครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเห็นควรเสนอผลการประเมินผู้ร้องทุกข์เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อนายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ แต่นายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ พิจารณาแล้วมีความเห็นแตกต่างจากการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองโดยแสดงผลประกอบว่าบุคคลข้างต้นไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาและความขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชนและเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายฯ จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้แล้วบอกเลิกสัญญาจ้าง เพราะจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๑.๒ นางสาวรุจกาญจน์ ร่องนิกร พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือร้องทุกข์ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้ยื่นต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ด้วยเหตุอันเนื่องจากนายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ กลับแก่งใช้อำนาจโดยมิชอบและเลือกปฏิบัติ และไม่ต่อสัญญาจ้างผู้ร้องทุกข์อย่างไม่เป็นธรรม โดยผู้ร้องทุกข์เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ซึ่งตามสัญญาจ้างมีกำหนด ๓ ปี ๑๐ เดือน คือเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ผู้ร้องทุกข์ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ฯลฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ประเมินครั้งที่ ๑ ผู้ร้องทุกข์มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) และปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) โดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เห็นว่า ผู้ร้องทุกข์มีผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยสองครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเห็นควรเสนอผลการประเมินผู้ร้องทุกข์เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ต่อนายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ แต่นายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ พิจารณาแล้ว มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรอง เพราะว่าบุคคลข้างต้นได้รายงานข้อมูลเท็จ (ทางโทรศัพท์) หลอกลวงผู้บริหารแล้วล้อเลียนผู้บริหาร ทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการ และมีความขัดแย้งนโยบายของผู้บริหาร จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้

๑.๓ นางสาววลัยพร สว่างวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือร้องทุกข์ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้ยื่นต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ด้วยเหตุอันเนื่องจาก นายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ กลับแก่งใช้อำนาจโดยมิชอบและเลือกปฏิบัติ และไม่ต่อสัญญาจ้างผู้ร้องทุกข์อย่างไม่เป็นธรรม โดยผู้ร้องทุกข์เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ซึ่งตามสัญญาจ้างมีกำหนด ๓ ปี ๑๐ เดือน คือเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ผู้ร้องทุกข์ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่ง ให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ฯลฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ประเมินครั้งที่ ๑ ผู้ร้องทุกข้อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) และปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) โดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย เห็นว่า ผู้ร้องทุกข้อมีผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยสองครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเห็นควรเสนอผลการประเมินผู้ร้องทุกข้อมีเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ต่อนายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย แต่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย พิจารณาแล้ว มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรอง เพราะว่ามีบุคคลข้างต้นไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา และมีความขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายกฯ จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้แล้วบอกเลิกสัญญา เพราะจำทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๑.๔ นางสาวจิต ชือสัตย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือร้องทุกข์ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้ยื่นต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ด้วยเหตุอันเนื่องจาก นายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย กลั่นแกล้งใช้อำนาจโดยมิชอบและเลือกปฏิบัติ และออกคำสั่งให้ออกจากงานทั้งที่ยังไม่นำเสนอความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (คำสั่งเลิกจ้าง) ต่อผู้ร้องทุกข้อมีอย่างไม่เป็นธรรม ทั้งที่สัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด โดยผู้ร้องทุกข้อมีเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ซึ่งตามสัญญาจ้างมีกำหนด ๔ ปี - เดือน คือเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ผู้ร้องทุกข้อมีได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ฯลฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ประเมินครั้งที่ ๑ ผู้ร้องทุกข้อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) โดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย เห็นว่า ผู้ร้องทุกข้อมีผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยสองครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเห็นควรเสนอผลการประเมินผู้ร้องทุกข้อมีเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ต่อนายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย แต่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย พิจารณาแล้ว มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรอง เพราะว่ามีบุคคลข้างต้นไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา และมีความขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายกฯ จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้แล้วบอกเลิกสัญญา เพราะจำทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ (ยกเลิกสัญญาจ้าง)

๑.๕ นางวรรณเพ็ญ มุทาพร พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือร้องทุกข์ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้ยื่นต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ด้วยเหตุอันเนื่องจากนายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย กลั่นแกล้งใช้อำนาจโดยมิชอบและเลือกปฏิบัติและออกคำสั่งให้ออกจากงานทั้งที่ยังไม่นำเสนอความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (คำสั่งเลิกจ้าง) ต่อผู้ร้องทุกข้อมีอย่างไม่เป็นธรรม ทั้งที่สัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด โดยผู้ร้องทุกข้อมีเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ซึ่งตามสัญญาจ้างมีกำหนด ๔ ปี - เดือน คือเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ผู้ร้องทุกข้อมีได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ฯลฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ประเมินครั้งที่ ๑ ผู้ร้องทุกข้อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) และปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) โดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย เห็นว่า ผู้ร้องทุกข้อมีผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยสองครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเห็นควรเสนอผลการประเมินผู้ร้องทุกข้อมีเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ต่อนายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย แต่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย พิจารณาแล้ว มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรอง เพราะว่ามีบุคคลข้างต้นไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา และมีความ

ขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายกฯ จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้แล้วบอกเลิกสัญญา เพราะจำทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ได้ใช้วาจาทำร้ายถูกผู้บริหาร (ยกเลิกสัญญาจ้าง)

๑.๖ นางปรานี ลอยศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือร้องทุกข์ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้ยื่นต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ด้วยเหตุอันเนื่องจาก นายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ กลับแก้งใช้อำนาจโดยมิชอบและเลือกปฏิบัติ และออกคำสั่งให้ออกจากงานทั้งที่ยังไม่นำเสนอความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (คำสั่งเลิกจ้าง) ต่อผู้ร้องทุกข์อย่างไม่เป็นธรรม ทั้งที่สัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด โดยผู้ร้องทุกข์เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ซึ่งตามสัญญาจ้างมีกำหนด ๔ ปี - เดือน คือเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ผู้ร้องทุกข์ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น การจัดหา จัดซื้อ ตรวจจับ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา นำส่ง การซ่อมแซมและบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ การทำทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุการเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย ฯลฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ประเมินครั้งที่ ๑ ผู้ร้องทุกข์มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี ด้วยคะแนน ๒.๔๓ และปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ด้วยคะแนน ๒.๕๒ โดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เห็นว่า ผู้ร้องทุกข์มีผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยสองครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเห็นควรเสนอผลการประเมินผู้ร้องทุกข์เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ต่อมานายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ แต่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ พิจารณาแล้ว มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรอง เพราะว่าคุณค่าคุณลักษณะไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา และมีความขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายกฯ และไม่เข้าใจหน้าที่ของตนเองและขัดแย้งในการทำงานของผู้บังคับบัญชา นำเอกสารของทางราชการให้คุณค่าภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้ (ยกเลิกสัญญาจ้าง)

๑.๗ นายไสว นิลโคตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือร้องทุกข์ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้ยื่นต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ด้วยเหตุอันเนื่องจาก นายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ กลับแก้งใช้อำนาจโดยมิชอบและเลือกปฏิบัติ และออกคำสั่งให้ออกจากงานทั้งที่ยังไม่นำเสนอความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (คำสั่งเลิกจ้าง) ต่อผู้ร้องทุกข์อย่างไม่เป็นธรรม ทั้งที่สัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด โดยผู้ร้องทุกข์เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ซึ่งตามสัญญาจ้างมีกำหนด ๓ ปี ๑๑ เดือน คือเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ผู้ร้องทุกข์ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์คันดังกล่าวและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย ฯลฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ประเมินครั้งที่ ๑ ผู้ร้องทุกข์มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) และปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) โดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เห็นว่า ผู้ร้องทุกข์มีผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยสองครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเห็นควรเสนอผลการประเมินผู้ร้องทุกข์เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อนายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ แต่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ พิจารณาแล้ว มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรอง เพราะว่าคุณค่าคุณลักษณะไม่มาปฏิบัติหน้าที่เวรยาม ตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่ง และถือว่าไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ จึงไม่สามารถจ้างต่อได้ (ยกเลิกสัญญาจ้าง)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พิจารณาดำเนินการ โดยประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ได้รับหนังสือเรื่องการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

๒.๒ ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ได้แจ้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และคำชี้แจงของตน ทั้งนี้เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๔๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การ

การ


ให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ลับ ที่ บก ๐๐๒๓.๓/๐๐๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ลับ ที่ บก ๐๐๒๓.๓/๐๐๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

๒.๓ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ,คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง, รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖, เอกสารหลักฐานการแจ้งและรับทราบผลการประเมินฯ, ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๕๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๕๐ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ สรุปรายละเอียดตามเอกสารหลักฐาน รับฟังได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้มีคำสั่งที่ ๙๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ตามข้อ ๓๔ (๑) , (๓) และข้อ ๔๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔) ครั้งที่แรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่หลังระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดังกล่าวแบ่งออกเป็น ๕ คณะตามโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ มีหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานทั่วไปในช่วงการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย นายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เป็นประธานกรรมการ นายเรืองศิลป์ คุ่มสุวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เป็นกรรมการ นางศิริภา อินไชยา ผู้อำนวยการคลัง เป็นกรรมการ นายสุวิทย์ ภูเกา หัวหน้าส่วนโยธา เป็นกรรมการ นางสาวณัฐกฤตา อยู่เย็น หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม เป็นกรรมการ และ นางจริยา อุนาสี บุคคลกร เป็นกรรมการ และเลขานุการ การประเมินการผลปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๒.๓.๑ นายพิษณุ ภาลี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำในการประเมิน ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้นระบุว่า “เป็นผู้มีผลงานและปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเป็นประโยชน์ต่อราชการและชุมชน”แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้พิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “ไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาและความขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชนและเป็นที่มาให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายก จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้ แล้วบอกเลิกสัญญาจ้าง เพราะอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ จึงไม่สามารถที่จะจ้างต่อได้” ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ระบุว่า ““เป็นผู้มีผลงานและปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเป็นประโยชน์ต่อราชการและชุมชน”แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้พิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “ไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาและความขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชนและเป็นที่มาให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายก จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้ แล้วบอกเลิกสัญญาจ้าง เพราะอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ จึงไม่สามารถที่จะจ้างต่อได้

(หมายเหตุ (๑) ผลประเมินระดับดีเด่น คะแนนเท่ากับ ๒.๕๑ - ๓.๐๐ (๒) ผลประเมินระดับดี คะแนนเท่ากับ ๑.๕๑ - ๒.๕๐ (๓) ผลประเมินระดับควรปรับปรุง คะแนนเท่ากับ ๑.๐๐ - ๑.๕๐)

๒.๓.๒ นางสาวรุจกาญจน์ ร่องนิกร พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ การประเมินครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค. ๕๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๕) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และ ร.ต.ท. พิทักษ์ ยืนชีวิต ตำแหน่ง 

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย. ๕๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๕) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๑๗) แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พร้อมด้วย นายสมบุญ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ การประเมินครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ระบุว่า “เป็นผู้ที่มีผลงานและปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและชุมชน” แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุญ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้พิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “โทรศัพท์แจ้งข้อมูลเท็จ หลอกลวงผู้บริหารแล้วล่อเลียนผู้บริหารทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ขัดแย้งนโยบายของผู้บริหาร จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้” ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ระบุว่า “เป็นผู้ที่มีผลงานและปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและชุมชน” แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุญ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้พิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “โทรศัพท์แจ้งข้อมูลเท็จ หลอกลวงผู้บริหารแล้วล่อเลียนผู้บริหารทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ขัดแย้งนโยบายของผู้บริหาร จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้ ไม่ต่อสัญญา”

รอบการประเมิน	คะแนนที่ได้	เฉลี่ยคะแนนทั้ง ๒ ครั้ง	ความเห็นของ คณะกรรมการกลั่นกรอง	ความเห็นของ นายสมบุญ อินไชยา นายก อบต.ถ้ำเจริญ
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๕)	๒.๐๐		มติที่ประชุมเสียงข้างมากในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นด้วยกับการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	เห็นด้วยกับการประเมินของ คณะกรรมการกลั่นกรอง
รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๕๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๕๕)	๒.๑๗	๒.๐๙	มติที่ประชุมเสียงข้างมากในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นด้วยกับการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	เห็นด้วยกับการประเมินของ คณะกรรมการกลั่นกรอง
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖)	๒.๐๐		มติที่ประชุมเสียงข้างมากในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นด้วยกับการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของ คณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจาก บุคคลข้างต้นได้รายงานข้อมูลเท็จ (ทางโทรศัพท์) และหลอกลวงผู้บริหารแล้วล่อเลียนผู้บริหาร ทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ขัดแย้งนโยบายของผู้บริหาร

Handwritten signature

รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๕๖)	๒.๐๐	๒.๐๐	มติที่ประชุมเสียงข้างมากในการ ประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นด้วยกับการ ประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของ คณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจาก บุคคลข้างต้นได้รายงานข้อมูลเท็จ (ทางโทรศัพท์) และหลอกลวง ผู้บริหารแล้วล้อเลียนผู้บริหาร ทำให้ เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ขัดแย้งนโยบายของผู้บริหาร
--	------	------	--	---

๒.๓.๓. นางสาววลัยพร สว่างวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ การประเมินครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๕) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรณ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และ ร.ต.ท. พิทักษ์ ยืนชีวิต ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรณ ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย. ๕๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๕) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๓๑) แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรณ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พร้อมด้วย นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรณ ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ การประเมินครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ระบุว่า “เป็นผู้ที่มีผลงานและปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและชุมชน” แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรณ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรณ ได้พิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “ไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาและมีความขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชนและเป็นที่ให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายกฯ จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้แล้วบอกเลิกจ้าง เพราะจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ” ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ระบุว่า “เป็นผู้ที่มีผลงานและปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและชุมชน” แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรณ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรณ ได้พิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “ไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาและมีความขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชนและเป็นที่ให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายกฯ จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้แล้วบอกเลิกจ้าง เพราะจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

รอบการ ประเมิน	คะแนน ที่ได้	เฉลี่ย คะแนนทั้ง ๒ ครั้ง	ความเห็นของ คณะกรรมการกลั่นกรอง	ความเห็นของ นายสมบุรณ์ อินไชยา นายก อบต.ลำเจียรณ
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๕)	๒.๐๐		มติที่ประชุมเสียงข้างมากใน การประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นด้วยกับการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการ กลั่นกรอง

Handwritten signature

รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๕๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๕)	๒.๓๑	๒.๑๖	มติที่ประชุมเสียงข้างมากใน การประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นด้วยกับการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการ กลั่นกรอง
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖)	๒.๐๐		มติที่ประชุมเสียงข้างมากใน การประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นด้วยกับการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการ กลั่นกรอง เนื่องจากไม่ทำตามนโยบายของ ผู้บังคับบัญชา และมีความขัดแย้งนโยบายใน การทำงาน , ให้บริการประชาชน และเป็นเหตุ ให้มีการร้องเรียนและฟ้องนายกฯ
รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖)	๒.๐๐	๒.๐๐	มติที่ประชุมเสียงข้างมากใน การประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นด้วยกับการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการ กลั่นกรอง เนื่องจากไม่ทำตามนโยบายของ ผู้บังคับบัญชา และมีความขัดแย้งนโยบายใน การทำงาน , ให้บริการประชาชน และเป็นเหตุ ให้มีการร้องเรียนและฟ้องนายกฯ

๒.๓.๔ นางสาวจิตต์ ชื่อสัตย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ การประเมินครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ระบุว่า “เป็นผู้ที่มีผลงานและปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและชุมชน” แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “ไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา มีความขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายกฯ จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้แล้วบอกเลิกสัญญาจ้าง เพราะจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ จึงไม่สามารถที่จะจ้างต่อได้ จึงยกเลิกสัญญาจ้าง” ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ระบุว่า “เป็นผู้ที่มีผลงานและปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและชุมชน” แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนัย ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “ไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา มีความขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายกฯ จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้แล้วบอกเลิกสัญญาจ้าง เพราะจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ จึงไม่สามารถที่จะจ้างต่อได้ จึงยกเลิกสัญญาจ้าง”

รอบการ ประเมิน	คะแนน ที่ได้	เฉลี่ย คะแนนทั้ง ๒ ครั้ง	ความเห็นของ คณะกรรมการกลั่นกรอง	ความเห็นของ นายสมบุรณ์ อินไชยา นายก อบต.ลำเจียรนัย
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖)	๒.๐๐		มติที่ประชุมเสียงข้างมาก ในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นด้วยกับการ ประเมินของผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น	ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจากไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา และ มีความขัดแย้งในการทำงาน , ให้บริการประชาชน และ เป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องนายกฯ ไม่สามารถต่อ สัญญาจ้างได้ เพราะจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทาง ราชการ(ยกเลิกสัญญาจ้าง)

ทศ.๕

รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖)	๒.๐๐	๒.๐๐	มติที่ประชุมเสียงข้างมาก ในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นด้วยกับการ ประเมินของผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น	ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจากไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา และ มีความขัดแย้งในการทำงาน , ให้บริการประชาชน และ เป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องนายกฯ ไม่สามารถต่อ สัญญาจ้างได้ เพราะจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทาง ราชการ(ยกเลิกสัญญาจ้าง)
---	------	------	---	---

(หมายเหตุ (๑) ผลประเมินระดับดีเด่น คะแนนเท่ากับ ๒.๕๑ - ๓.๐๐ (๒) ผลประเมินระดับดี คะแนนเท่ากับ ๑.๕๑ - ๒.๕๐ (๓) ผลประเมินระดับควรปรับปรุง คะแนนเท่ากับ ๑.๐๐ - ๑.๕๐)

๒.๓.๕ นางวรรณเพ็ญ มุทาพร พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ การประเมินครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ระบุว่า “เป็นผู้ที่มีผลงานและปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและชุมชน” แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองคการบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองคการบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้พิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “ไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา มีความขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายกฯ จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้แล้วบอกเลิกสัญญาจ้าง เพราะจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ จึงไม่สามารถที่จะจ้างต่อได้ จึงยกเลิกสัญญาจ้าง ได้ใช้วาทะทำทนาย และถูกผู้บริหาร” ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ระบุว่า “เป็นผู้ที่มีผลงานและปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและชุมชน” แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองคการบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองคการบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้พิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “ไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา มีความขัดแย้งในการทำงานให้การบริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายกฯ จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้แล้วบอกเลิกสัญญาจ้าง เพราะจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ จึงไม่สามารถที่จะจ้างต่อได้ จึงยกเลิกสัญญาจ้าง ได้ใช้วาทะทำทนายและถูกผู้บริหาร ”

รอบการ ประเมิน	คะแนน ที่ได้	เฉลี่ย คะแนนทั้ง ๒ ครั้ง	ความเห็นของ คณะกรรมการกลั่นกรอง	ความเห็นของ นายสมบุรณ์ อินไชยา นายก อบต.ถ้ำเจริญ
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖)	๒.๐๐		มติที่ประชุมเสียงข้างมาก ในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นด้วยกับการ ประเมินของผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น	ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการ กลั่นกรอง เนื่องจากไม่ทำตามนโยบายของ ผู้บังคับบัญชา และมีความขัดแย้งในการทำงาน , ให้บริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการ ร้องเรียนและฟ้องนายกฯ ไม่สามารถต่อสัญญา จ้างได้ เพราะจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทาง ราชการ(ยกเลิกสัญญาจ้าง) ได้ใช้วาทะทำทนาย และถูกผู้บริหาร

Handwritten signature/initials

รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖)	๒.๐๐	๒.๐๐	มติที่ประชุมเสียงข้างมาก ในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นด้วยกับการ ประเมินของผู้บังคับบัญชา ขั้นต้น	ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการ กลั่นกรอง เนื่องจากไม่ทำตามนโยบายของ ผู้บังคับบัญชา และมีความขัดแย้งในการทำงาน , ให้บริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการ ร้องเรียนและฟ้องนายกฯ ไม่สามารถต่อสัญญา จ้างได้ เพราะจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทาง ราชการ(ยกเลิกสัญญาจ้าง) ได้ใช้วาจาทำร้าย และดูถูกผู้บริหาร
---	------	------	---	---

๒.๓.๖ นางปราณี ลอยศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ การประเมินครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๔๓) แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ ได้พิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “ไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา มีความขัดแย้งในการทำงานให้บริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายกฯ และไม่เข้าใจในหน้าที่ของตนเอง และขัดแย้งในการทำงานของผู้บังคับบัญชา และนำเอกสารของทางราชการมาเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้ จึงบอกเลิกสัญญาจ้าง” ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น (คะแนน ๒.๕๒) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ ได้พิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “ไม่ทำตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา มีความขัดแย้งในการทำงานให้บริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนและฟ้องร้องนายกฯ และไม่เข้าใจในหน้าที่ของตนเอง และขัดแย้งในการทำงานของผู้บังคับบัญชา และนำเอกสารของทางราชการมาเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต จึงไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้ จึงบอกเลิกสัญญาจ้าง”

รอบการ ประเมิน	คะแนน ที่ได้	เฉลี่ย คะแนนทั้ง ๒ ครั้ง	ความเห็นของ คณะกรรมการ กลั่นกรอง	ความเห็นของ นายสมบุรณ์ อินไชยา นายก อบต.ลำเจริญ
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖)	๒.๔๓		มติที่ประชุมเสียงข้าง มากในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็น ด้วยกับการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น	ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการ กลั่นกรอง เนื่องจากไม่ทำตามนโยบายของ ผู้บังคับบัญชา และมีความขัดแย้งในการทำงาน , ให้บริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการ ร้องเรียนและฟ้องนายกฯ และไม่เข้าใจหน้าที่ของ ตนเอง และขัดแย้งในการทำงาน ของ ผู้บังคับบัญชาและนำเอกสารของทางราชการให้ บุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต จึงไม่สามารถ ต่อสัญญาจ้าง (ยกเลิกสัญญาจ้าง)

Handwritten signature

รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖)	๒.๕๒	๒.๔๘	มติที่ประชุมเสียงข้าง มากในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็น ด้วยกับการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการ กลั่นกรอง เนื่องจากไม่ทำตามนโยบายของ ผู้บังคับบัญชา และมีความขัดแย้งในการทำงาน , ให้บริการประชาชน และเป็นเหตุให้มีการ ร้องเรียนและฟ้องนายกา และไม่เข้าใจหน้าที่ของ ตนเองและขัดแย้งในการทำงานของ ผู้บังคับบัญชาและนำเอกสารของทางราชการให้ บุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต จึงไม่สามารถ ต่อสัญญาจ้าง (ยกเลิกสัญญาจ้าง)
---	------	------	---	--

๒.๓.๗ นาไสว นิลโคตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ในการประเมิน ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นได้ประเมินผล
การปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ประกอบกับความเห็น
ของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ระบุว่า “ปฏิบัติงานดีเป็นประโยชน์ต่อราชการและชุมชน”แล้วเสนอให้คณะกรรมการ
กลั่นกรองฯ และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
แต่ นายสมบุญ อินโชยา ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้พิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงาน
แล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน “ไม่มาปฏิบัติหน้าที่เวรยาม
ตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่ง และถือว่าไม่ทำตามนโยบายของผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อ
ราชการ จึงไม่สามารถจ้างต่อได้” ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานใน
ระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ระบุว่า “ปฏิบัติงานดีเป็นประโยชน์ต่อ
ราชการและชุมชน”แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เพื่อดำเนินการพิจารณาการประเมินผล
การปฏิบัติงานดังกล่าว นั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาการประเมินผล
การปฏิบัติงานแล้วเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น แต่ นายสมบุญ อินโชยา ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วน
ตำบลถ้ำเจริญ ได้พิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วไม่เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยมีความเห็น
แตกต่างจากการประเมิน “ไม่มาปฏิบัติหน้าที่เวรยามตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่ง และถือว่าไม่ทำตามนโยบายของผู้บริหาร
หรือผู้บังคับบัญชาอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการ จึงไม่สามารถจ้างต่อได้”

รอบการ ประเมิน	คะแนน ที่ได้	เฉลี่ย คะแนนทั้ง ๒ ครั้ง	ความเห็นของ คณะกรรมการ กลั่นกรอง	ความเห็นของ นายสมบุญ อินโชยา นายก อบต.ถ้ำเจริญ
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖)	๒.๐๐		มติที่ประชุมเสียงข้าง มากในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็น ด้วยกับการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการ กลั่นกรอง เนื่องจากไม่มาปฏิบัติหน้าที่เวรยาม ตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่ง ไม่ทำตามนโยบายของ ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา อาจทำให้เกิดความ เสียหายต่อทางราชการ จึงไม่สามารถจ้างต่อได้ (ยกเลิกสัญญาจ้าง)
รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๖)	๒.๐๐	๒.๐๐	มติที่ประชุมเสียงข้าง มากในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เห็น ด้วยกับการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ไม่เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการ กลั่นกรอง เนื่องจากไม่มาปฏิบัติหน้าที่เวรยาม ตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่ง ไม่ทำตามนโยบายของ ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา อาจทำให้เกิดความ เสียหายต่อทางราชการ จึงไม่สามารถจ้างต่อได้ (ยกเลิกสัญญาจ้าง)

(หมายเหตุ (๑) ผลประเมินระดับดีเด่น คะแนนเท่ากับ ๒.๕๑ - ๓.๐๐ (๒) ผลประเมินระดับดี คะแนนเท่ากับ ๑.๕๑ - ๒.๕๐ (๓) ผลประเมินระดับควรปรับปรุง คะแนนเท่ากับ ๑.๐๐ - ๑.๕๐)

๒.๔ องค์การบริหารตำบลถ้ำเจริณมีคำสั่งที่ ๓๑๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้าง ออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นายพิษณุ กาสี ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถบรรทุกน้ำ)
๒. นางสาวจุภาภรณ์ ร่องนิกร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย
๓. นางสาววลัยพร สว่างวงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย

และได้แจ้งการครบกำหนดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างข้างต้นให้ทราบตามหนังสือ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๗๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖, หนังสือ บก ๗๒๔๐๑/๓๗๓ และ หนังสือ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๗๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ พร้อมทั้ง รายงานให้ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ทราบถึงความประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงาน ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปตามหนังสือที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๘๐ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๒.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริณมีคำสั่งที่ ๓๑๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ให้พนักงาน จ้างออกจากราชการ จำนวน ๔ รายประกอบด้วย

๑. นางสุจิต ช้อยสัตย์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย
๒. นางวรรณเพ็ญ มุทาพร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย
๓. นางปราณี ลอยศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ
๔. นายไสว นิลโคตร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

และได้แจ้งการเลิกจ้างพนักงานจ้าง ให้ทราบตามหนังสือที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๗๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖, หนังสือที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๗๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖, หนังสือที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๗๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และ หนังสือ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๗๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ พร้อมทั้งรายงานให้ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด บึงกาฬ ทราบถึงความประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปตามหนังสือ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๗๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๒.๖ ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริณได้มีคำสั่งที่ ๓๒๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริณมีคำสั่งที่ ๓๑๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม โดยให้เหตุผลประกอบคำสั่ง ว่า เนื่องจากยังไม่ครบกำหนดสัญญาจ้างและยังไม่ได้ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พร้อมทั้งรายงานแจ้ง ให้ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ทราบถึงความประสงค์ขอลอนยกเลิกสัญญาจ้างพนักงาน จ้างตามภารกิจ เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามหนังสือที่ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๐๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๒.๗ เลขาธิการอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ได้ตรวจสอบหลักฐานเพิ่มเติม

๒.๗.๑ จากฐานข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในระบบสารสนเทศการศึกษาท้องถิ่น (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) พบว่า

๑) นางวลัยพร สว่างวงศ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างรดา ราม ลักษณะการจ้าง งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งจัดสรรเงิน ค่าตอบแทนและเงินประกันสังคม ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๖๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และจังหวัดบึงกาฬ ได้แจ้งการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ วงที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ - มีนาคม ๒๕๕๗) ตามหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๐๒๓.๓/ ว ๐๕๔ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗

๒) นางสาวจุภาภรณ์ ร่องนิกร ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กถ้ำเจริณ ลักษณะการจ้าง งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งจัดสรรเงินค่าตอบแทน และเงินประกันสังคม ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๖๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และจังหวัดบึงกาฬ ได้แจ้งการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ สำหรับศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ วงที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ - มีนาคม ๒๕๕๗) ตามหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๐๒๓.๓/ ว ๐๕๔ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗

๒.๗.๒ จากเอกสารรายงานผลการสอบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงของอำเภอโซ่พิสัยกรณีร้องเรียน คัดค้านการยกเลิกสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริณ ตามคำสั่งอำเภอโซ่พิสัย ที่ ๓๐๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ รับฟังได้ว่า นางวลัยพร สว่างวงศ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกงาม และนางสาวจุภาภรณ์ ร่องนิกร ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างรดา ราม ทั้งสองได้รับจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นเงินค่าตอบแทน

โดยมิได้ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญแต่อย่างใด ตำแหน่งทั้งสองมืออยู่ในแผนอัตรากำลัง พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นเงินเดือนและค่าตอบแทน ตามหนังสืออำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๐๐๒๓.๘/๑๑๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง การโอนจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ งวดที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ - มีนาคม ๒๕๕๗) จึงเป็นตำแหน่งที่จำเป็นในการให้บริการสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนตำบล การที่นายสมบุรณ์ อินโซยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญบอกเลิกสัญญาจ้างจึง เป็นการเลือกปฏิบัติและใช้ดุลยพินิจไม่ชอบด้วยกฎหมาย การสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการเป็นการไม่ปฏิบัติตาม ขั้นตอนของหลักเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องจากไม่ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ก่อนมีคำสั่ง เป็นเหตุทำให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความเสียหายและเสียโอกาสในการต่อสัญญาจ้างและได้รับค่าตอบแทนจาก การปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นมา

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๙

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑, ข้อ ๓, ข้อ ๙, ข้อ ๓๔, ข้อ ๓๕, ข้อ ๓๗, ข้อ ๓๘, ข้อ ๓๙, ข้อ ๔๒,

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการ พิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (๒) การเลิกจ้าง
- (๓) การต่อสัญญาจ้าง
- (๔) อื่น ๆ

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- (๑) นายกองการบริหารส่วนตำบลหรือรองนายกองการบริหารส่วนตำบลที่นายกองการ บริหารส่วนตำบลมอบหมาย เป็นประธาน
 - (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
 - (๓) ผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการส่วนที่มีพนักงานจ้าง เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงานอยู่

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อ นายกองการบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาความเห็นเสนอ นายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้ เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติ ประการใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาใน การต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ย

ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อ ๕๓ พนักงานจ้างผู้ใดถูกสั่งโทษทางวินัย หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือเกิดความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

.....

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

.....

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๕๗ เพื่อประโยชน์แห่งทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสั่งให้พนักงานจ้างไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๕๘ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๐๗๑ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (เพิ่มเติม)

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้าง (เพิ่มเติม) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้าง โดยมีข้อความผิดของพนักงานจ้างดังกล่าว ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีค่าผิด จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๔ เดือน แต่ไม่ครบ ๑ ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนเท่ากับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากการ

(๒) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๑ ปี และไม่ครบ ๓ ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสามเท่าของอัตราเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนออกจากการ

(๓) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนหกเท่าของอัตราเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนออกจากการ

(๔) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนแปดเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนออกจากการ

(๕) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปีขึ้นไป ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสิบเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากการ

นิต

โดยการบอกเลิกสัญญาข้างดังกล่าว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะบอกเลิกสัญญาจ้าง

๓.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามหมวด ๓ ด้วยเหตุใด ๆ ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในส่วนที่ ๒ ของหมวดนี้

ข้อ ๑๓๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๓๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ใด เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ในกรณีตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นอาจปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ หรืออาจร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดในส่วนที่ ๓ หรือส่วนที่ ๔ ของหมวดนี้ เพื่อขอให้แก้ไขหรือแก้ความคับข้องใจได้ ทั้งนี้ เว้นแต่กรณีที่มีสิทธิอุทธรณ์ตามหมวด ๔ ซึ่งต้องใช้สิทธิอุทธรณ์ตามที่กำหนดในหมวดนั้น

การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๑๓๘ การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายตามข้อ ๑๓๗ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในส่วนนี้

ข้อ ๑๔๐ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อมีกรณีเป็นปัญหาระหว่างกันควรจะได้ปรึกษาหารือหรือทำความเข้าใจ ฉะนั้น เมื่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีปัญหาเกี่ยวกับการที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้องตามกฎหมาย และแสดงความประสงค์ที่จะปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชานั้นให้โอกาสและรับฟังหรือสอบถามเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว เพื่อเป็นทางแห่งการทำความเข้าใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในขั้นต้น

ถ้าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ประสงค์ที่จะปรึกษาหารือ หรือปรึกษาหารือแล้ว ไม่ได้รับคำชี้แจงหรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ก็ให้ร้องทุกข์ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีในการร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้นำข้อ ๑๑๕ และข้อ ๑๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ เว้นแต่กรณีที่มีสิทธิอุทธรณ์ตามหมวด ๔ ซึ่งต้องใช้สิทธิอุทธรณ์ตามที่กำหนดในหมวดนั้น

ข้อ ๑๔๑ การร้องทุกข์ให้ร้องทุกข์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่นร้องทุกข์แทนไม่ได้ และให้ร้องทุกข์เป็นหนังสือภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

ในกรณีที่เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีในนายกองคการบริหารส่วนตำบลให้ร้องทุกข์ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงหรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ให้ดำเนินการตามวรรคสาม

ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔๒ หนังสือร้องทุกข์ต้องลงลายมือชื่อ และตำแหน่งของผู้ร้องทุกข์และต้องประกอบด้วยสาระสำคัญที่แสดงข้อเท็จจริงและปัญหาของเรื่องให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายอย่างไร และความประสงค์ของการร้องทุกข์

ถ้าผู้ร้องทุกข์ประสงค์จะแถลงการณ์ด้วยวาจา ในชั้นพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ให้แสดงความประสงค์ไว้ในหนังสือร้องทุกข์หรือจะทำเป็นหนังสือต่างหากก็ได้ แต่ต้องยื่นหรือส่งก่อนที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณาเรื่องร้องทุกข์โดยยื่นหรือส่งตรงต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๓ ผู้ร้องทุกข์มีสิทธิคัดค้านอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือกรรมการพนักงานส่วนตำบลผู้พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ถ้าผู้นั้นมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์
- (๒) มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ร้องทุกข์

(๓) มีสาเหตุหรือเครื่องผู้ร้องทุกข์

(๔) เป็นคู่สมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน หรือพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดากับผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์

การคัดค้านอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือกรรมการพนักงานส่วนตำบลผู้พิจารณาเรื่องร้องทุกข์นั้น ต้องแสดงข้อเท็จจริงที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านไว้ในหนังสือร้องทุกข์ หรือแจ้งเพิ่มเติมเป็นหนังสือก่อนที่คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีเริ่มพิจารณาเรื่องร้องทุกข์

เมื่อมีเหตุหรือการคัดค้านตามวรรคหนึ่ง ผู้ถูกคัดค้านผู้นั้นจะขอถอนตัวไม่ร่วมพิจารณาเรื่องร้องทุกข์นั้นก็ได้ ถ้าผู้ถูกคัดค้านผู้นั้นมิได้ขอถอนตัว ให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาข้อเท็จจริงที่คัดค้าน หากเห็นว่าข้อเท็จจริงนั้นน่าเชื่อถือ ให้แจ้งผู้ถูกคัดค้านผู้นั้นทราบ และมีให้ร่วมพิจารณาเรื่องร้องทุกข์นั้น เว้นแต่ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่าทำให้ผู้ถูกคัดค้าน ผู้นั้นร่วมพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ยิ่งกว่า เพราะจะทำให้ได้ความจริงและเป็นธรรม จะอนุญาตให้ผู้ถูกคัดค้านผู้นั้นร่วมพิจารณาเรื่องร้องทุกข์นั้นก็ได้

ข้อ ๑๔๔ เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเรื่องร้องทุกข์

(๑) ในกรณีที่เหตุร้องทุกข์เกิดจากการที่ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งเป็นหนังสือต่อผู้ร้องทุกข์ให้ถือวันที่ผู้ถูกสั่งลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งเป็นวันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

ถ้าผู้ถูกสั่งไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง และมีการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกสั่งทราบกับมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกสั่ง แล้วทำบันทึกลงวันเดือนปีเวลาและสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อผู้แจ้ง พร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

ถ้าไม่อาจแจ้งให้ผู้ถูกสั่งลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งได้โดยตรง และได้แจ้งเป็นหนังสือส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกสั่ง ณ ที่อยู่ของผู้ถูกสั่งซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ โดยส่งสำเนาคำสั่งไปให้สองฉบับ เพื่อให้ผู้ถูกสั่งเก็บไว้หนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกสั่งลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบ คำสั่งส่งคืนกลับมา เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานหนึ่งฉบับ ในกรณีเช่นนี้เมื่อล่วงพ้นสามสิบวันนับแต่วันที่ปรากฏในใบตอบรับทางไปรษณีย์ลงทะเบียนว่าผู้ถูกสั่งได้รับเอกสารดังกล่าวหรือมีผู้รับแทนแล้ว แม้ยังไม่ได้รับสำเนาคำสั่งฉบับที่ให้ผู้ถูกสั่งลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบคำสั่งกลับคืนมา ให้ถือว่าผู้ถูกสั่งได้ทราบคำสั่งแล้ว

(๒) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาไม่มีคำสั่งเป็นหนังสือต่อผู้ร้องทุกข์โดยตรง ให้ถือวันที่มีหลักฐานยืนยันว่าผู้ร้องทุกข์รับทราบ หรือควรได้ทราบคำสั่งนั้นเป็นวันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

(๓) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อผู้ร้องทุกข์ โดยไม่ได้มีคำสั่งอย่างใด ให้ถือวันที่ผู้ร้องทุกข์ควรได้ทราบถึงการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นวันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

ข้อ ๑๔๕ การร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้ทำหนังสือร้องทุกข์ถึงประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล พร้อมกับสำเนารับรองถูกต้องหนึ่งฉบับ โดยออกนามจังหวัด และยื่นที่ศาลากลางจังหวัดนั้น

ผู้ร้องทุกข์จะยื่นหรือส่งหนังสือร้องทุกข์ พร้อมกับสำเนารับรองถูกต้องหนึ่งฉบับผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามข้อ ๑๔๗ วรรคสอง

ในกรณีที่มิให้นำหนังสือร้องทุกข์มายื่นเอง ให้ผู้รับหนังสือออกใบรับหนังสือประทับตรารับหนังสือและลงทะเบียนรับหนังสือไว้เป็นหลักฐานในวันรับหนังสือตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ และให้ถือวันที่รับหนังสือตามหลักฐานดังกล่าวเป็นวันยื่นหนังสือร้องทุกข์

ในกรณีที่ส่งหนังสือร้องทุกข์ทางไปรษณีย์ ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝากเป็นหลักฐานฝากส่ง หรือวันที่ที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับที่ซองหนังสือเป็นวันส่งหนังสือร้องทุกข์

เมื่อได้ยื่นหรือส่งหนังสือร้องทุกข์ไว้แล้ว ผู้ร้องทุกข์จะยื่นหรือส่งหนังสือร้องทุกข์หรือเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม ก่อนที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี จะเริ่มพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ก็ได้ โดยยื่นหรือส่งตรงต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

17/10/25

ข้อ ๑๔๖ ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ไม่ประสงค์จะให้มีการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ต่อไป จะถอนตัวเรื่องร้องทุกข์ก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเรื่องร้องทุกข์เสร็จสิ้นก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นหรือส่งตรงต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เมื่อได้ถอนเรื่องร้องทุกข์แล้ว การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์นั้นให้เป็นอันระงับ

ข้อ ๑๔๗ เมื่อได้รับหนังสือร้องทุกข์ตามข้อ ๑๔๕ วรรคหนึ่ง ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ มีหนังสือแจ้ง พร้อมทั้งส่งสำเนาหนังสือร้องทุกข์ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์นั้นส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และคำชี้แจงของตน (ถ้ามี) ไปเพื่อประกอบการพิจารณาภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันได้รับหนังสือ

ในกรณีที่นายกองคํการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือร้องทุกข์ที่ได้ยื่น หรือส่งตามข้อ ๑๔๕ วรรคสอง ให้ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลนั้นส่งหนังสือร้องทุกข์ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ได้รับหนังสือร้องทุกข์

ข้อ ๑๔๘ การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี พิจารณาเรื่องราวกการปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์ของผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ และในกรณีจำเป็นและสมควรอาจขอเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม รวมทั้งคำชี้แจงจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วนบริษัท หรือบุคคลใด ๆ หรือขอให้ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือบุคคลใด ๆ มาให้อภัยคำหรือชี้แจงข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการพิจารณาได้

ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ขอแถลงการณ์ด้วยวาจา หากคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่า การแถลงการณ์ด้วยวาจา ไม่จำเป็นแก่การพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ จะให้งดการแถลงการณ์ด้วยวาจาเสียก็ได้

ในกรณีที่นัดให้ผู้ร้องทุกข์มาแถลงการณ์ด้วยวาจาต่อที่ประชุม ให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ทราบด้วยว่า ถ้าประสงค์จะแถลงแก้ก็ให้มาแถลง หรือมอบหมายเป็นหนังสือให้พนักงานส่วนตำบลหรือ รองนายกองคํการบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นผู้แทนมาแถลงแก้ด้วยวาจาต่อที่ประชุมครั้งนั้นได้ ทั้งนี้ ให้แจ้งล่วงหน้าตามควรแก่กรณี และเพื่อประโยชน์ในการแถลงแก้ดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ หรือผู้แทนเข้าฟังคำแถลงการณ์ด้วยวาจาของผู้ร้องทุกข์ได้

ข้อ ๑๔๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือร้องทุกข์และเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑๔๗ แต่ถ้ามีความจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ขยายเวลาพิจารณาได้อีกไม่เกินสามสิบวัน และให้บันทึกแสดงผลความจำเป็นที่ต้องขยายเวลาไว้ด้วย

ในกรณีที่ขยายเวลาตามวรรคหนึ่งแล้วการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ขยายเวลาพิจารณาได้อีกไม่เกินสามสิบวัน แต่ทั้งนี้ให้พิจารณากำหนดมาตรการที่จะทำให้การพิจารณาแล้วเสร็จโดยเร็ว และบันทึกไว้เป็นหลักฐานในรายงานการประชุมด้วย และให้ส่งสำเนารายงานการประชุมดังกล่าว ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในห้าวันนับแต่วันที่ครบกำหนดขยายเวลาตามวรรคหนึ่ง เพื่อที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะได้ให้ข้อคิดเห็นหรือให้คำปรึกษาให้การพิจารณาแล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อ ๑๕๐ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามข้อ ๑๔๐ วรรคสอง แล้ว

(๑) ถ้าเห็นว่าการที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์นั้นถูกต้องตามกฎหมาย แล้วให้มีมติยกคำร้องทุกข์

(๒) ถ้าเห็นว่าการที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์นั้นไม่ถูกต้องตามกฎหมายให้มีมติให้แก้ไข โดยเพิกถอนหรือยกเลิกการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายนั้นหรือให้ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์ให้ถูกต้องตามกฎหมาย

(๓) ถ้าเห็นว่าการที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์นั้นถูกต้องตามกฎหมาย แต่บางส่วนและไม่ถูกต้องตามกฎหมายบางส่วนให้มีมติให้แก้ไขหรือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

(๔) ถ้าเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่นใด เพื่อให้มีความถูกต้องตามกฎหมายและมีความเป็นธรรมให้มีมติให้ดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี

การพิจารณามีมติตามวรรคหนึ่ง ให้บันทึกเหตุผลของการพิจารณาวินิจฉัยไว้ในรายงานการประชุมด้วย

ทพ

ข้อ ๑๕๑ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติตามข้อ ๑๕๐ แล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้นในโอกาสแรกที่ทำให้ได้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจะให้มีการรับรองรายงานการประชุมเสียก่อนก็ได้ และเมื่อได้สั่งหรือปฏิบัติตามมติดังกล่าวแล้วให้แจ้งให้ผู้ร้องทุกข์ทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว

ข้อ ๑๕๒ การนับระยะเวลาตามส่วนนี้ สำหรับเวลาเริ่มต้นให้นับวันถัดจากวันแรกแห่งเวลานั้น เป็นวันเริ่มนับระยะเวลา ส่วนเวลาสุดสิ้น ถ้าวันสุดท้ายแห่งระยะเวลาดตรงกับวันหยุดราชการให้นับวันเริ่มเปิดทำการใหม่ เป็นวันสุดท้ายแห่งระยะเวลา

๓.๖ วิทยุสื่อสารในราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๐๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๘ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง สรุปความว่า เพื่อให้การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเป็นไปอย่างโปร่งใส บริสุทธิ์และยุติธรรม ประกอบกับเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานจ้างได้ปฏิบัติหน้าที่จนครบกำหนดสัญญาจ้าง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในหมวด ๖ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ยกเว้นการต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้นหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างนั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องปฏิบัติอยู่

๒. กรณีมีการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม เว้นแต่กรณีเป็นการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ใน ๑๘ ภารกิจ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพนักงานจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว (เดิม) ปฏิบัติภารกิจนั้นอยู่ จะต้องคัดเลือกพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว (เดิม) โดยใช้การประเมินเช่นเดียวกับข้อ ๑

๓.๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ มีมติสรุปความว่า “การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ตามแนวทางแห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔๑ กำหนดให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ประกอบข้อ ๔๔ โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีการประเมินปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี”

๓.๘ หนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ มท ๐๘๔๐.๑/๐๙๓๕๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยได้มีจังหวัดหลายจังหวัดหารือกรณีการต่อสัญญาจ้างของ อบท. ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวแล้ว แต่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้ความเห็นแตกต่างจากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้แต่งตั้ง พนักงานจ้างดังกล่าวมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสมต่อหน้าที่ จึงไม่ต่อสัญญาจ้าง จึงหารือว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องต่อสัญญาจ้างให้พนักงานดังกล่าวหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ มีมติในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างนั้นตามข้อ ๔๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่กลั่นกรองการ

หนังสือ

ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ประกอบกับตาม ข้อ ๔๔ ของประกาศดังกล่าวก็ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างโดยใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาใช้ ดังนั้น เรื่องดังกล่าวจะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานจ้างและประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นการกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้นั้น ให้ ก.จ. หรือ ก.ท. แล้วแต่กรณีพิจารณา เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงตามที่ อบท. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง ต่อไป

๓.๙ ตัวอย่างคำพิพากษาศาลปกครอง คดีหมายเลขดำที่ อ.๘๙๓/๒๕๔๘ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๓๙๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๑

คดีนี้ผู้ถูกฟ้องคดี (อบต.) ได้อุทธรณ์คำพิพากษา ในคดีหมายเลขดำที่ ๓๕๐/๒๕๔๖ หมายเลขแดงที่ ๔๒๕/๒๕๔๘ ของศาลปกครองชั้นต้น (ศาลปกครองขอนแก่น) สรุปความว่า ผู้ถูกฟ้องคดีได้ทำสัญญาจ้างผู้ฟ้องคดีเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือหัวหน้าฝ่ายการคลังในการจัดทำฎีกาเบิกจ่าย งานจัดซื้อจัดจ้าง งานบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ได้รับค่าจ้างขั้น ๔,๗๐๐ บาท ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๓๘ จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๔๖ ในลักษณะจ้างปีต่อปี ติดต่อกัน รวม ๙ ปี และเมื่อครบสัญญาจ้างในแต่ละปีแล้ว ในทางปฏิบัติก่อนจะทำสัญญาจ้างต่อ ผู้บังคับบัญชาของผู้ฟ้องคดีจะประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ฟ้องคดีก่อนว่าเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะจ้างต่อหรือไม่ หากเห็นว่าเหมาะสม โดยได้คะแนนผ่านเกณฑ์ประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ก็จะได้รับพิจารณาต่อสัญญาจ้างอีกไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้อ ๖ หัวหน้าส่วนการคลังซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาได้ประเมินการปฏิบัติราชการให้ผู้ฟ้องคดีได้คะแนนผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๗ เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมควรต่อสัญญาจ้าง ปลัด อบต. เห็นพ้องด้วยกับหัวหน้าส่วนการคลัง แต่ในการประชุมคณะผู้บริหาร อบต. มีมติไม่ต่อสัญญาจ้างให้แก่ผู้ฟ้องคดีโดยไม่ระบุเหตุผลแต่ประการใด จึงเป็นการเลือกปฏิบัติและใช้ดุลยพินิจไม่ชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นการกระทำไม่ชอบด้วยกฎหมาย เป็นเหตุให้ผู้ฟ้องคดีได้รับความเสียหายจึงเป็นการกระทำละเมิดต่อผู้ฟ้องคดี ตามมาตรา ๔๒๐ แห่ง ป.พ.พ. ผู้ถูกฟ้องคดีจึงต้องชดเชยค่าสินไหมทดแทนในกรณีไม่จ้างผู้ฟ้องคดีปฏิบัติงานต่อในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ (๑ ปีงบประมาณ) ให้เท่ากับจำนวนค่าจ้างและระยะเวลา ที่ผู้ถูกฟ้องคดีปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๔๖ เป็นเวลา ๑๒ เดือน ๗ ละ ๔,๗๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๖,๔๐๐ บาท โดยให้ชำระเงินจำนวนดังกล่าวภายใน ๑๕ วันนับแต่คดีถึงที่สุด และให้คืนค่าธรรมเนียมศาลตามส่วนแห่งการชนะคดี ค่าขออื่นให้ยก ศาลปกครองสูงสุดเห็นพ้องด้วย อุทธรณ์ของผู้ถูกฟ้องคดีฟังไม่ขึ้น

๔. การพิจารณาและความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

มีประเด็นพิจารณาว่า

ประเด็นที่ ๑ การร้องทุกข์ของบุคคลดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบ ข้อ ๑๓๗ ข้อ ๑๓๙ ข้อ ๑๔๑ และข้อ ๑๔๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หรือไม่ อย่างไร

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและหนังสือร้องทุกข์ พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลทั้งเจ็ดได้ร้องทุกข์ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบ ข้อ ๑๓๗ ข้อ ๑๓๙ ข้อ ๑๔๑ และข้อ ๑๔๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ก.ท.

ประเด็นที่ ๒ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้มีคำสั่ง ๓๒๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญมีคำสั่งที่ ๓๑๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้างออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย ๑.นางสุจิต ชื่อสัตย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๒. นางวรรณเพ็ญ มุหาพร ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๓. นางปราณี ลอยศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ และ ๔. นายไสว นิลโคตร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และได้ว่าจ้างพนักงานจ้างทั้งสี่รายแล้วนั้น ประกอบกับผู้ร้องทุกข์ ทั้ง ๔ ได้มีหนังสือขอลงคำสั่งร้องทุกข์ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จะเป็นผลให้คำสั่งร้องทุกข์ระงับไป ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่านายสมบุรณ์ อินไชยา ได้เลิกสัญญาจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญที่ ๓๑๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้มีคำสั่งที่ ๓๒๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวและให้ผู้ร้องทุกข์ทั้ง ๔ ราย ได้กลับเข้าทำงานปฏิบัติหน้าที่ตามเดิม ซึ่งได้รับการเยียวยาแก้ไขโดยความเป็นธรรมแล้ว ส่วนนายไสว นิลโคตร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ได้ลาออกจากราชการด้วยความสมัครใจเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัวและ ไม่ติดใจในการบอกเลิกสัญญาจ้างแต่อย่างใด ผู้ร้องทุกข์ทั้ง ๔ ราย ได้ถอนคำร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยไม่ติดใจเอาความ” จึงถือว่าเป็นเหตุให้คำร้องทุกข์ถูกถอนออกไปก่อนที่ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จะมีการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์เสร็จสิ้น เป็นผลให้การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ นั้นให้เป็นอันระงับ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑๔๖

ประเด็นที่ ๓

๓.๑ กรณี นายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ มีความเห็นไม่ต่อสัญญาจ้างราย นายพิษณุ กาสี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) พร้อมทั้งคำสั่งให้ผู้ร้องทุกข์ออกจากราชการ ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นการใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่ อย่างไร

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่ นายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้ทำสัญญาจ้างผู้ร้องทุกข์ราย นายพิษณุ กาสี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ตามสัญญาจ้าง ซึ่งมีกำหนดระยะเวลา - ปี ๑๑ เดือน คือ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ในงบประมาณ ๒๕๕๖ ผู้ร้องทุกข์มีผลการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ อยู่ในระดับดี (คะแนน ๒.๐๐) ทั้งสองครั้ง รวมแล้วมีผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยสองครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี แต่เมื่อสัญญาจ้างสุดลง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ไม่ได้นำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง แต่กลับได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้ร้องทุกข์ทราบว่า จะไม่ทำการต่อสัญญาจ้าง ซึ่งผู้ร้องทุกข์เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงได้ร้องทุกข์ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญต่อสัญญาจ้างให้กับผู้ร้องทุกข์ พร้อมทั้งรับผู้ร้องทุกข์กลับเข้าทำงานตามเดิม นั้น เมื่อตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๓๖ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๔ ประกอบตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๙ (๑) บัญญัติให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ประกอบข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ กำหนดว่า การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้เป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้ร้องทุกข์ได้ผ่านการประเมินฯ จากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดีในงบประมาณ และรวมผลเฉลี่ยติดต่อกันสองครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ในการพิจารณาในการใช้ดุลยพินิจการออกคำสั่งของ นายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ต้องมีขั้นตอนและวิธีการให้เกิดความเป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้างและประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญที่จะได้รับ ตามความเห็น

ของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีแผนอัตรากำลังจ้างพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และได้จัดตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อเป็นค่าจ้างพนักงานจ้าง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ไว้แล้วเพื่อที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่จะบริการสาธารณะ จึงเป็น ตำแหน่ง และลักษณะงานที่มีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องปฏิบัติอยู่ ซึ่งสอดคล้องกับแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๕๗) ที่กำหนดตำแหน่งไว้ ประกอบกับการที่ นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเจริญ ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างบางรายไปปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเจริญ ที่ ๓๒๗/๒๕๕๖ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ซึ่งตำแหน่ง ลักษณะงาน คุณภาพงาน และผลการประเมินฯ เดียวกัน เป็นการเลือกปฏิบัติและใช้ดุลยพินิจไม่ชอบด้วยกฎหมาย และมีการออกคำสั่งเลิกจ้างตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเจริญ ที่ ๓๑๑/๒๕๕๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้างออกจากราชการลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ไม่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ก่อนออกคำสั่ง การกระทำและการสั่งการของ นายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเจริญ จึงเชื่อได้ว่าเป็นการใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกขไม่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ กรณี นายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเจริญ มีความเห็นไม่ต่อสัญญาจ้าง รายงานสาวรูกาญจน์ ร่องนิกร พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และนางสาววลัยพร สว่างวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พร้อมทั้งคำสั่งให้ผู้ร้องทุกข์ทั้งสองออกจากราชการ ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นการใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่อย่างไร

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีที่ นายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเจริญ ได้ทำสัญญาจ้างผู้ร้องทุกข์ทั้งสองคือ นางสาวรูกาญจน์ ร่องนิกร พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และนางสาววลัยพร สว่างวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและก่อนที่สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเจริญ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ร้องทุกข์ทั้งสอง ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ร้องทุกข์ทั้งสองอยู่ในระดับดี ทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เมื่อรวมผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ผู้ร้องทุกข์ทั้งสองมีผลการประเมินอยู่ในระดับดี แต่เมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง นายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเจริญ ไม่ได้นำผลการประเมินดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้างแก่ผู้ร้องทุกข์ทั้งสอง แต่กลับได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้ร้องทุกข์ทั้งสองทราบว่าจะไม่ทำการต่อสัญญาจ้างอีกต่อไป ซึ่งผู้ร้องทุกข์ทั้งสองเห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงได้ร้องทุกข์ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเจริญต่อสัญญาจ้างให้กับผู้ร้องทุกข์ทั้งสองพร้อมทั้งรับผู้ร้องทุกข์ทั้งสองกลับเข้าทำงานตามเดิม นั้น เมื่อตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๓๖ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๔ ประกอบตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๙ (๑) บัญญัติให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ประกอบ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ กำหนดว่าการจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้เป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้ร้องทุกข์ได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นพ้องด้วยความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดังกล่าว และมีผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ๒ ปี ย้อนหลังก็ไม่ต่ำกว่าระดับดี การพิจารณาในการใช้ดุลยพินิจการออกคำสั่งของ นายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเจริญนั้นจะต้องมีขั้นตอนและวิธีการให้เกิดความเป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้างและประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเจริญที่จะได้รับ ตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ประกอบกับ

กรณี นางสาวรุจกาญจน์ ร่องนิกร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และนางสาววลัยพร สว่างวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก บุคคลทั้งสองได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นค่าตอบแทน โดยมีได้ใช้งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ และองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญมีแผนอัตรากำลังจ้างพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และตามหนังสืออำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๐๐๒๓.๘/๑๑๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง การโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ งวดที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๕๖ - มีนาคม ๒๕๕๗) ซึ่งได้จัดสรรงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญแล้วก็เพื่อที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่จะบริการสาธารณะ และเป็นนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่จะมุ่งในการให้บริการสาธารณะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น จึงเป็นตำแหน่ง และลักษณะงานที่พนักงานจ้างที่มีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องปฏิบัติอยู่และได้รับการจัดสรรงบประมาณให้เป็นประจำ โดยให้อำนาจในการพิจารณาประเมินฯ เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือการต่อสัญญาจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด นอกจากนี้การที่ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนการต่อสัญญาจ้างก็เพื่อประสงค์ที่จะให้พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และต่อสัญญาต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๕๗) ที่กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ประกอบกับการที่ นายสมบุรณ์ อินไชยา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างบางรายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ที่ ๓๒๗/๒๕๕๖ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ซึ่งตำแหน่ง ลักษณะงาน คุณภาพงาน และผลการประเมินฯ เดียวกัน เป็นการเลือกปฏิบัติและใช้ดุลยพินิจไม่ชอบด้วยกฎหมาย และมีกรออกคำสั่งเลิกจ้างตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ที่ ๓๑๑/๒๕๕๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้างออกจากราชการ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ไม่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดก่อนออกคำสั่ง ซึ่งการกระทำและการสั่งการของ นายสมบุรณ์ อินไชยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ จึงเชื่อได้ว่าเป็นการใช้ อำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ดังนั้นจากประเด็นทั้ง ๓.๑ และ ๓.๒ จึงเชื่อว่าเป็นการใช้อำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์ทั้งสามไม่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเห็นควรเสนอให้มีมติแก้ไข โดยการเพิกถอนหรือยกเลิกการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือให้ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์ทั้งสามให้ถูกต้องตามกฎหมาย ตามข้อ ๑๕๐ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จ.บึงกาฬ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันพุธที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงมีมติเห็นพ้องด้วยกับทางฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ที่ได้นำเรียนข้างต้น เห็นควรให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้มีการแก้ไขหรือปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์ทั้งสามให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๑๕๐ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ พร้อมทั้งมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้แทนเข้าชี้แจงต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาแสดงความคิดเห็น

นายธีระพลฯ

เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

นายอัศวินฯ

ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กและตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็น เป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ อบต. ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีการตั้งงบประมาณค่าจ้างไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๗ และพนักงานจ้างทั้ง ๓ ราย ได้ผ่านการประเมินในระดับดี เป็นไปตามเงื่อนไขในประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการฯ

Handwritten signature

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ จึงอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๕๐(๒) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้มีการแก้ไขหรือปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์ทั้งสาม ประกอบด้วย นางสาวรุจกาญจน์ ร่องนิกร พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก นางสาววลัยพร สว่างวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และนายพิษณุ กาสี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๘.๐๐ น.



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม


(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน					ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ
		วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน - ขั้นต้น	เงินเดือน	การดำรงตำแหน่ง (นับถึงวันประเมิน)	วันที่ครบคุณสมบัติ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๑	นายอุทัย วัชรบุตร	ปวส. (ช่างโยธา)	๑๑,๖๓๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๑,๖๓๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑ ปี	๑๙ เม.ย.๕๗	๑๙ เม.ย.๕๗	๑๙ เม.ย.๕๗	๒๑ เม.ย.๕๗	๒๑ เม.ย.๕๗	๒๑ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย อ้างอิง : นส.อบต.นากิ่ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๑๗๙ ลว.๗ พ.ค.๕๗ หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้												


 (นายธีระชัย แสงวาวา)
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบการประมูลที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นค่าในการดำรงตำแหน่ง		คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.	
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ		เงินเดือน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๔ ราย														
๑	นางพรรณนิภา พิมมาจ	นอช.การเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๕,๖๑๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๖,๒๔๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี ๒ เดือน (สายงาน นวพ.งบช ๑๓ พ.ย.๕๓-๑๓ มี.ค.๕๖ และ สายงานท้องถิ่น ๒๖ มี.ค.๕๖ - ๑๖ พ.ย.๕๓ ได้ได้ ๕๐๗)	๒ ปี ๔ เดือน ระดับ ๕ (๑๔ พ.ย.๕๕)	๓๓ มี.ค.๕๗	๙๓	๙๑.๑๑	๖๖	๑๖,๙๒๐	๓๓ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๓๓๐๑/๑๕๐ ลว.๑๒ พ.ค.๕๗														
๒	นางดวงเนตร ฤทธิคำ	นอช.การเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๖,๒๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๗,๒๐๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๖ ปี (สายงาน นวพ.งบช ๓๐ มี.ย.๕๓-๑๓ เม.ย.๕๗ และ สายงานท้องถิ่น ๒๖ มี.ค.๕๔ - ๒๕ มี.ค.๕๓ ได้ได้ ๕๐๗)	๓ ปี ๙ เดือน ระดับ ๕ (๓๐ มี.ย.๕๗)	๑๗ เม.ย.๕๗	๙๖	๙๔.๓๓	๖๖	๑๘,๐๖๐	๑๗ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๒/๒๒๐ ลว.๑๕ พ.ค.๕๗														
๓	นางสาววรรณา ไชยเชษฐ์	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	วท.บ. (พัสดุ)	๑๕,๐๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๕,๒๙๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๗ ปี ๒ เดือน (สายงาน นวพ. ๑ พ.ย.๕๕ - ๒๖ มี.ค.๕๗)	๒ ปี ๙ เดือน ระดับ ๕ (๑ เม.ย.๕๕)	๑ เม.ย.๕๖	๘๙	๙๔.๗๖	๖๖	๑๕,๘๐๐	๒๒ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๑๙๙ ลว.๑๕ พ.ค.๕๗														

๒๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติครบ	ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบค.
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน			ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	
๔	นางสาวณัฐชา ประทุมชัย	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.ศรีชมภู อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๕,๖๑๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๖,๕๕๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๖ ปี (สายงาน บวชคลัง ๑ ก.ค.๕๓ - ๓๐ เม.ย.๕๗ และ สายงานเมื่อถูก ๑๔ มี.ค.๕๔- ๓๐ มี.ย.๕๓ คิดได้ ๕๐%)	๓๐ เม.ย.๕๗	๙๓	๙๑.๑๑	๙๐	๖๖	๑๗,๓๑๐	๓๐ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๕๙ ลว.๑๑ มี.ค.๕๗														
๕	นางนิพัทธพร ลุนบุตร	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	บธ.บ. (การจัดการ)	๑๕,๖๑๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๖,๕๕๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๖ ปี (สายงาน บวชคลัง ๑๗ พ.ย.๕๖ - ๑ พ.ค.๕๗ และ สายงานเมื่อถูก ๒ ต.ค.๕๔- ๑๖ พ.ย.๕๖ คิดได้ ๕๐%)	๑ พ.ค.๕๗	๙๐	๙๐	๙๐	๖๖	๑๗,๓๑๐	๖ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๐๑ ลว.๑๕ พ.ค.๕๗														
รายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย														
๖	นายธีรยุทธ วุฒิสรี	นายช่างโยธา ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	ปวส. (ช่างโยธา)	๑๔,๓๘๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๕,๐๐๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๙ ปี ๗ เดือน (สายงาน นายช่างโยธา ๒๗ ส.ค.๕๗-๒๕ เม.ย.๕๗)	๓๐ ส.ค.๕๕	๘๙	๙๑	๙๐	๖	๑๕,๔๓๐	๒๕ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๒๖๐ ลว.๑๔ พ.ค.๕๗														

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน


(นายธีรยุทธ แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นดำรงระดับกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่ย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นางเด่นภา อาจกรณ์	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	คุณสมบัติ - เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ซึ่งตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๗ (๑๔๖/๑๕๐) - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๘,๙๗๐ อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๑๖ ลว.๑๕ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี
๑	นายศักดิ์ศิลป์ ภูยางผือ	ร.บ. ม.นอร์ทเซียงใหม่	ร.บ.พัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	สอบคัดเลือก	อบต.โพนทองแก อ.พล จ.ขอนแก่น ประกาศ ๒๙ ม.ค.๕๗ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ ลำดับที่ ๖	นส.ที่ ขก ๗๑๙๐๑/ ๓๓๒ ลว.๘ พ.ค.๕๗
			อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๐๑/๒๐๐ ลว.๑๔ พ.ค.๕๗					
๒	นายเชียวชาญ อุทาโย	ส.บ. ม.เกษตรศาสตร์	จพ.ง.สาธารณสุขชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๒๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	สอบแข่งขัน	อบต.โปพาน อ.นาเชือก จ.มหาสารคาม ประกาศ ๙ ส.ค.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นว.ส่งเสริมสุขภาพ ลำดับที่ ๙	นส.ที่ มค ๗๑๑๐๑.๑/ ๔๖๕ ลว.๑๕ พ.ค.๕๗
			อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๐๑/๕๒๒ ลว.๑๕ พ.ค.๕๗					



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นางนิภาพร ขายสวัสดิ์	นักสังคมสงเคราะห์ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า	<ul style="list-style-type: none"> - คุณสมบัติ บร.บ.(การจัดการทรัพยากรบุคคล) จากวิทยาลัยสันตพล - ดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ๖ว เมื่อ ๑๕ พ.ย.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคมฯ ตั้งแต่ ๑ ส.ค.๕๙ - เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ขั้นดําระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ของอบต.บุงคล้า ตามประกาศ ลว. ๙ เม.ย.๕๗ <p>อ้างอิง : นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๓๕๗ ลว.๘ พ.ค.๕๗</p>	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า	

(นายระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
รับโอน จากต่างจังหวัด									
๑	นายจรรย แก้วกาหลง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (๑ ต.ค.๕๖) อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (๑ ต.ค.๕๖) อบต.ศรีชุม อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ก.พ.๕๖	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสณ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ สน ๗๒๕๐๔/๑๓๕ ถว.๑๐ มี.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๐๕ ถว.๖ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุม ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๒๕ ถว.๑๓ มี.ค.๕๗									
๒	นางสาวโสภา ไชแสง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท (๑ ต.ค.๕๖) อบต.ผาตั้ง อ.สังคม จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท (๑ ต.ค.๕๖) อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ก.พ.๕๔	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสณ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์	นส.ที่ นค ๗๔๐๐๒/๑๒๗ ถว.๒๐ ก.พ.๕๗	นส.ที่ บก ๘๐๗๐๑/๑๐๖ ถว.๑๔ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๑๔๕ ถว.๑๑ เม.ย.๕๗									
๓	นายรักพงษ์ รติคุณภกร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท อบต.หนองเสือช้าง อ.หนองใหญ่ จ.ชลบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท อบต.โพธิ์ อ.โพธิ์ชัย จ.บึงกาฬ	๑๕ ธ.ค.๕๔	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ ขบ ๗๒๖๐๑/๓๗๖ ถว.๒๓ เม.ย.๕๗	นส.ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๓๒ ถว.๒๕ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์ ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๙๖ ถว.๖ พ.ค.๕๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินยัติรับโอน	
๗	นางนุจรี ชินบุตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ทต.ภูสิงห์ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	๑ ต.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ บก ๗๘๕๐๑/๒๓๔ ลาว.๑๘ เม.ย.๕๗	นส.ที่ กส ๘๓๕๐๑/๑๘๔ ลาว.๒๑ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๕๐๑/๕๑๙ ลว.๑๕ พ.ค.๕๗

รับโอนจากพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๘	นางสาวภัทรภรณ์ กลมลี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เงินเดือน ๑๘,๙๗๐ บาท ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เงินเดือน ๑๘,๙๗๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๒ ต.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๕๓๐๐๑/๓๗๔ ลาว.๑๘ เม.ย.๕๗	นส.ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๘๒ ลาว.๒๘ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๘๙ ลว.๑๕ พ.ค.๕๗

โอน (ย้าย) ออกนอกเขตจังหวัด									
๙	นางสาวกาญจนา วงศ์ประชา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท อบต.โคกแก้ว อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท อบต.บ้านดง อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น	๑ พ.ค.๕๔	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๖๕๐๑/๐๗๔ ลาว.๕ ก.พ.๕๗	นส.ที่ ชก ๘๔๒๐๑/๐๗๘ ลาว.๑๒ ก.พ.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โคกแก้ว ที่ บก ๗๖๕๐๑/๒๔๑ ลว.๒ พ.ค.๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๑๐	นายกิตติพิภัทร์ กาญจนาธนชาติ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๖,๕๕๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จันท.วิเคราะหนโยบายฯ ๕ เงินเดือน ๑๖,๕๕๐ บาท อบต.บ้านลาน อ.บ้านไร่ จ.ขอนแก่น	๒ ม.ค.๕๗	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๗๖ ลว.๒๘ เม.ย.๕๗	นส.ที่ ขก ๘๔๘๐๑/๓๗๕ ลว.๑๒ พ.ค.๕๗	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
	คุณวุฒิ : ร.ม.	อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ							เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๐๗ ลว.๑๔ พ.ค.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวสาริณี คำขมภู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิจำลอง) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักปลัด อบต.นาสารวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๓๐ มี.ค.๕๗	๑ พ.ค.๕๗	เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	อนุญาต	๑ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๓๓๓ ลว.๑๘ เม.ย.๕๗									
๒	นายคมศักดิ์ ทาสีดำ	พนักงานจ้างทั่วไป คณงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๑ เม.ย.๕๗	๓๐ เม.ย.๕๗	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๐ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๖๗ ลว.๒๔ เม.ย.๕๗									
๓	นางสาวอรนุช ภูวนาด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิจำลอง) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ส่วนการคลัง อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๒๘ เม.ย.๕๗	๓๐ เม.ย.๕๗	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๓๐ เม.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๑๖๑๑ ลว.๒๙ เม.ย.๕๗									
๔	นางสาวพนิดา ประโกทะสังข์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ส่วนการศึกษา อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	๒๘ ก.พ.๕๗	๑ มี.ค.๕๗	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๑ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๗๖๐๑/๒๓๓๓ ลว.๓๐ เม.ย.๕๗									
๕	นางวิไลลักษณ์ อุดมผล	พนักงานจ้างทั่วไป คณงานทั่วไป	ส่วนการศึกษา อบต.นาาดง อ.ปากคาด	๒๕ เม.ย.๕๗	๑ พ.ค.๕๗	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๑๘๑๑ ลว.๖ พ.ค.๕๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๖	นางสาวจตุพร คำโพคา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักปลัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๒๘ เม.ย.๕๗	๑ พ.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๒๘๒ ลว.๗ พ.ค.๕๗

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร	การสรรหา				
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			
๑	นายนิพัช พินันท์ (แทนตำแหน่งว่าง)	๓๗ ปี (๐๒/๐๗/๒๐)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๑๘ มี.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๔ มี.ค.-๔ เม.ย.๕๗	๑๐ เม.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๘ มี.ค.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๒๕๖๒ ลง ๒๘ เม.ย.๕๗									
๒	นางสาวอังสุมาลิน เทพนา (แทนคนเดิมที่ขอลาออก)	๒๗ ปี (๑๕/๐๔/๓๐)	บช.บ.	ประกาศ : ๗ มี.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑๗ -๒๕ มี.ค.๕๗	๒๗ มี.ค.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๘ มี.ค.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.นาตง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๓๔๐๑/๑๘๐ ลง ๖ พ.ค.๕๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๓	นายณฤพล คำวัฒนกุล ขอใช้บัญชีผู้สอบได้ลำดับที่ ๓ (แทนคนเดิมที่ขอลาออก) การะค่าใช้จ่าย ๒๘.๗๔%	๒๑ ปี (๐๔/๐๑/๓๖)	ปวช.(ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์) อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๑๖ ลว.๑๕ พ.ค.๕๗	ประกาศรับสมัคร : ๓ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๑๙ ก.ค.๕๖	๓๐ ก.ค.๕๖	๑ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง การขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต. จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๔ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ขนาด อบต.	ขอประเมินการกำหนดตำแหน่งปลัด อบต.	กรรมการผู้แทนชุมชน (กำนันตำบลที่ขอรับการประเมิน)	หนังสือ อบต. ที่ยื่นขอรับการประเมิน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	ดงบัง	บึงโขงหลง	กลาง	ปลัด อบต. ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายอดุลย์ มากะลิน	ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๕๕๗ ลว.๑ พ.ค.๕๗	ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ
๒	นาสิงห์	ศรีวิไล	กลาง	ปลัด อบต. ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายมงคล พลไทย	ที่ บก ๗๗๓๐๑/๒๕๕๗ ลว.๒ พ.ค.๕๗	ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ
๓	วังชมภู	พรเจริญ	กลาง	ปลัด อบต. ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายฉวี นามอาสา	ที่ บก ๗๙๕๐๑/๑๕๐ ลว.๒ พ.ค.๕๗	ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ
๔	โซ่	โซ่พิสัย	กลาง	ปลัด อบต. ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายพรเทพ อัคระบุตร	ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๙๘ ลว.๙ พ.ค.๕๗	ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบห้ายระยียวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานราชการเพื่อประกาศรับรองรางวัล ส่วนราชการ ระดับ ๗ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

๑ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๓ ราย

[illegible]

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ	ตำแหน่งใหม่ที่ต้องการ และขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติราชการ	ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๓	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	นายไพรินทร์ เรืองศรี	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗)	๑. ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ วันที่ ๑๔ มิ.ย.๕๓ ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๓ มิ.ย.๕๕ ๒. ผ่านการอบรมหลักสูตร ผู้อำนวยการกอง เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๕๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ๒. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำ ด้วยไฟฟ้า	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ ปก ๗๑๖๐๑/๘๕๔ ลว.๑๖ พ.ค.๕๗

หมายเหตุ : ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน



(นายธีระชัย แสงนงา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ